

“opinionway pour  VersLeHaut

Baromètre Jeunesse & Confiance

Novembre 2024


BAROMÈTRE
Jeunesse & Confiance



ESOMAR²⁴
Corporate





La méthodologie



“ La méthodologie

Etude réalisée auprès...



...d'un échantillon représentatif de **1 002 jeunes âgés de 16 à 25 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région d'habitation et de catégorie d'agglomération.



L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 7 au 18 octobre 2024**.



...d'un échantillon représentatif de **1 008 parents d'enfant(s) de moins de 26 ans**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères du nombre et de l'âge des enfants.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 7 au 18 octobre 2024**.



...et d'un échantillon représentatif de **400 chefs d'entreprise**. La représentativité est assurée par la méthode des quotas au regard des critères de secteur d'activité et taille de l'entreprise.

L'échantillon a été interrogé par questionnaire auto-administré **par téléphone sur système CATI** (Computer Assisted Telephone Interview).

Les interviews ont été réalisées **du 7 octobre au 29 octobre 2024**.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,4 à 3,1 point au plus pour un échantillon de 1 000 répondants et de 2,2 à 5 points pour un échantillon de 400 répondants.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Vers le Haut »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



Les résultats





01

La confiance en soi et dans
l'avenir

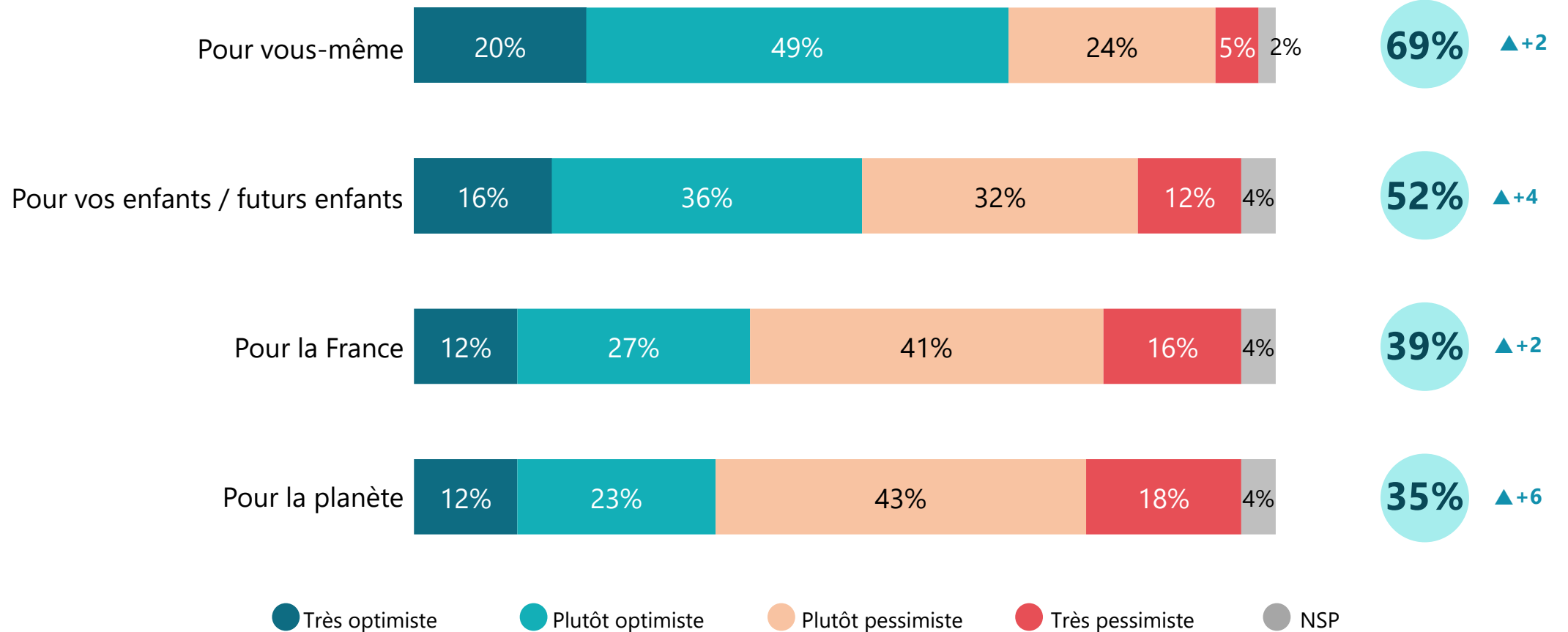
“ Les jeunes et leur vision de l’avenir



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Quand vous pensez à l’avenir, êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste... ?

Optimiste



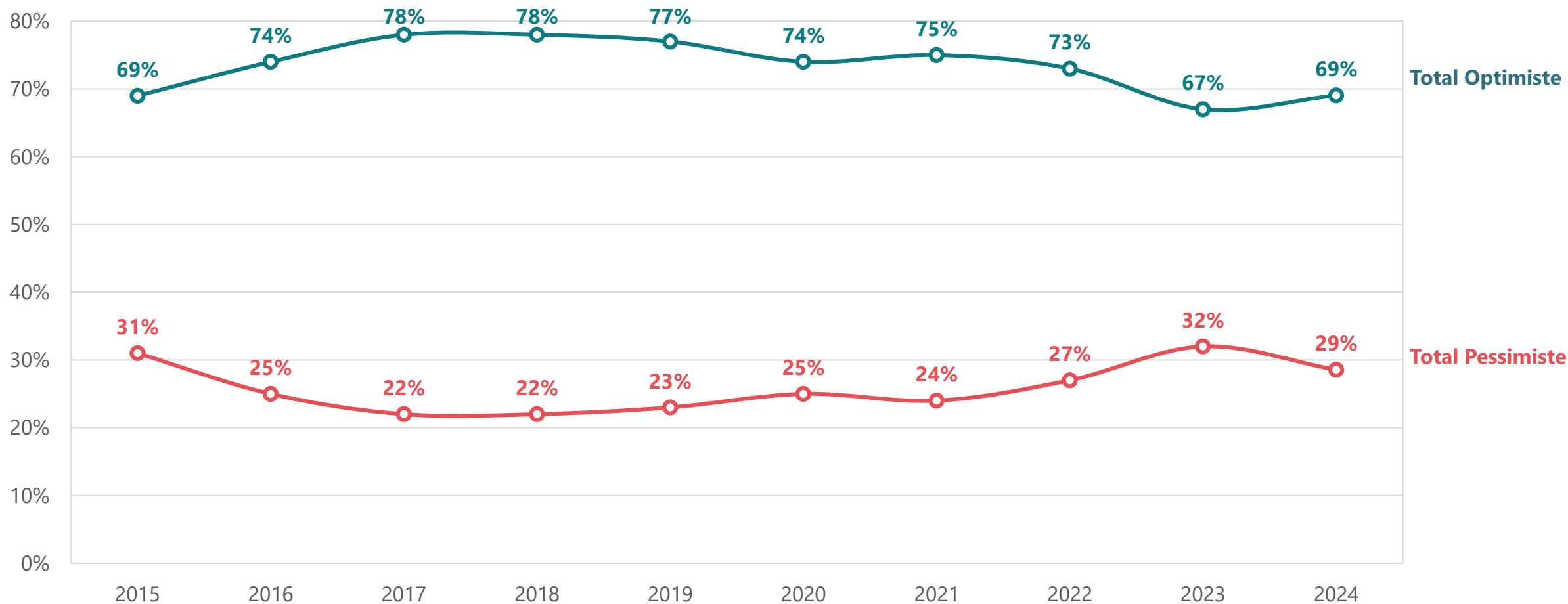


Les jeunes et leur vision de l'avenir



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Quand vous pensez à l'avenir, êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste... ?* ...**Pour vous même**





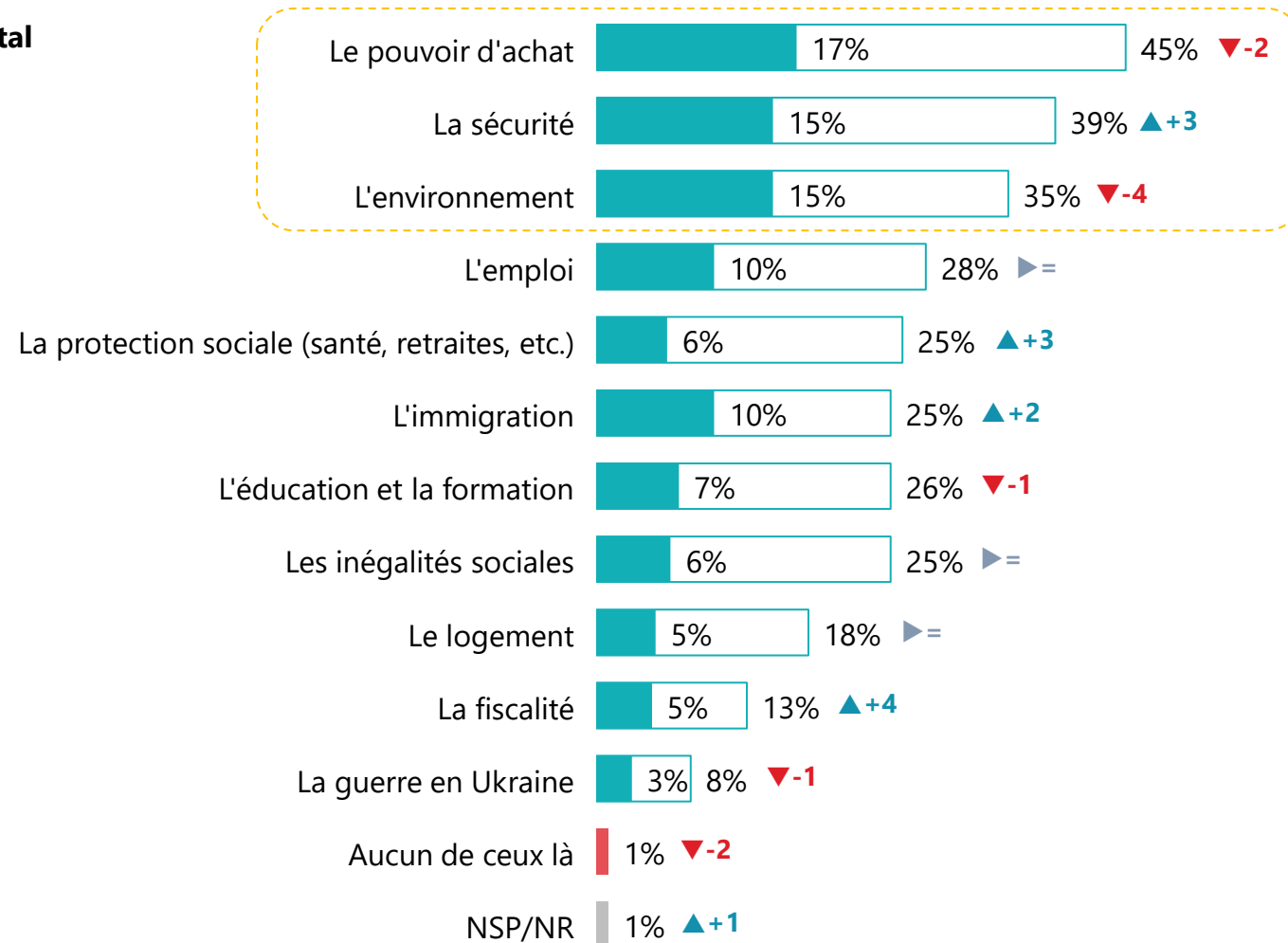
Les principaux enjeux pour la France



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Quels sont selon vous les trois principaux enjeux pour la France ? En 1^{er} ? Et ensuite ?
Trois réponses possibles, total supérieur à 100%

● En premier ○ Au total



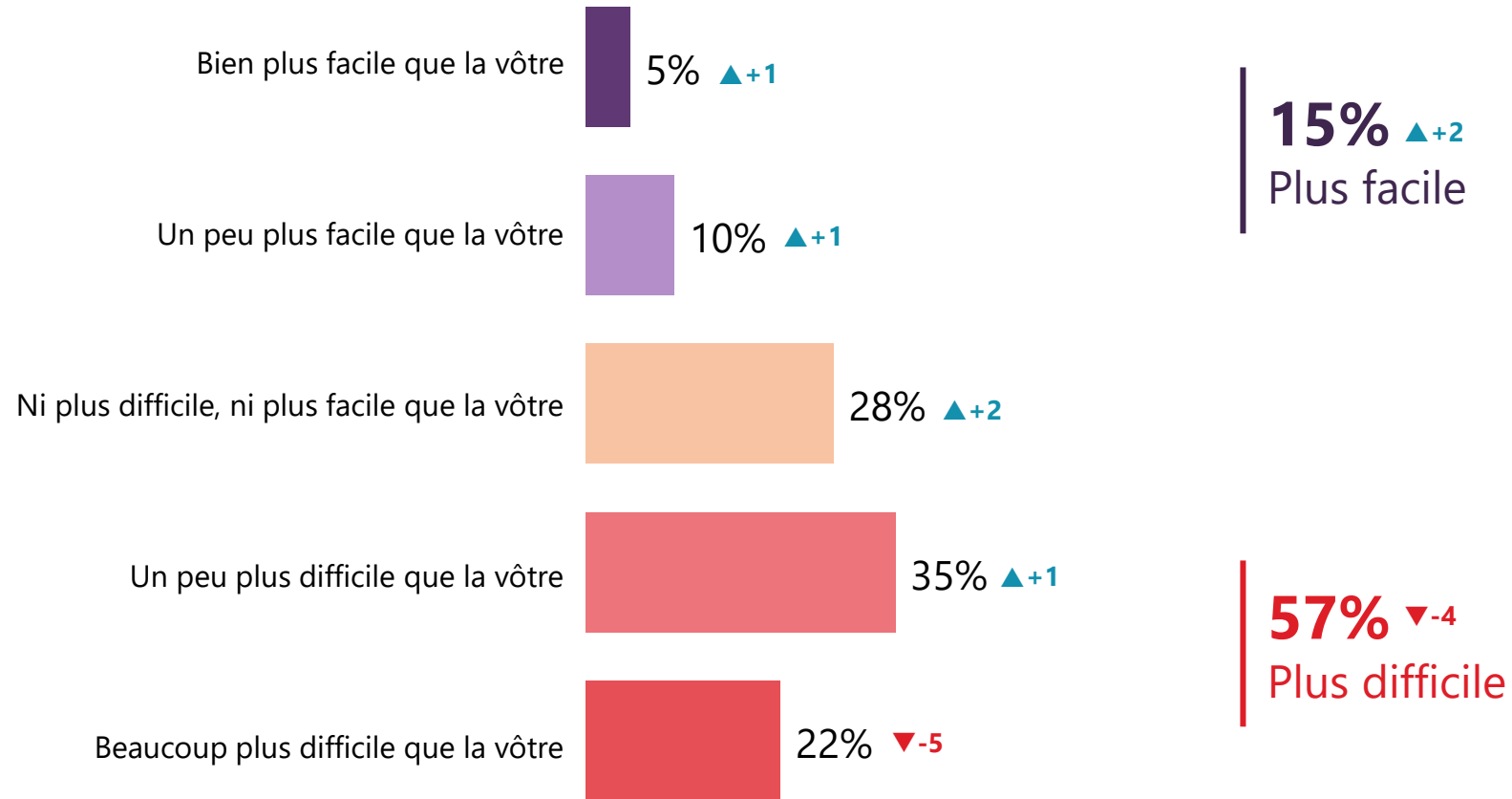


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1008 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



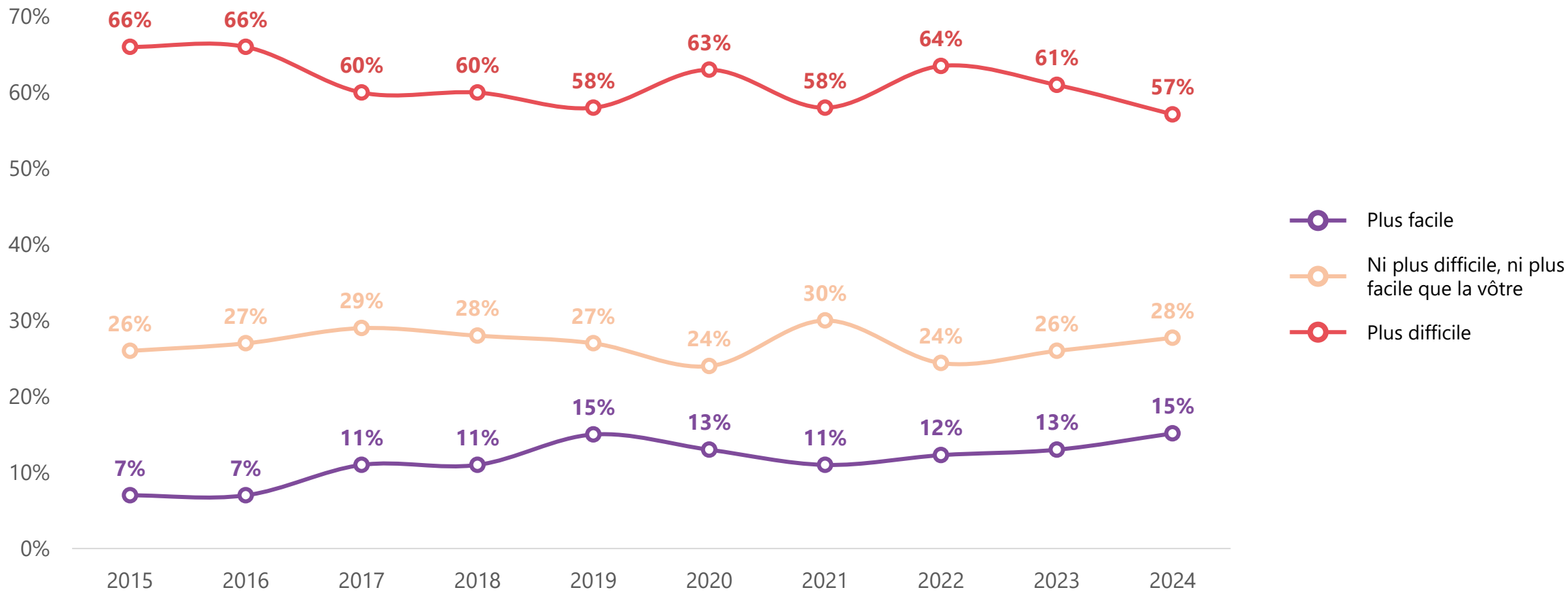


Les parents et l'avenir de leurs enfants



Parents
1008 répondants

Q. De manière générale, diriez-vous de la vie future de vos enfants qu'elle sera ?



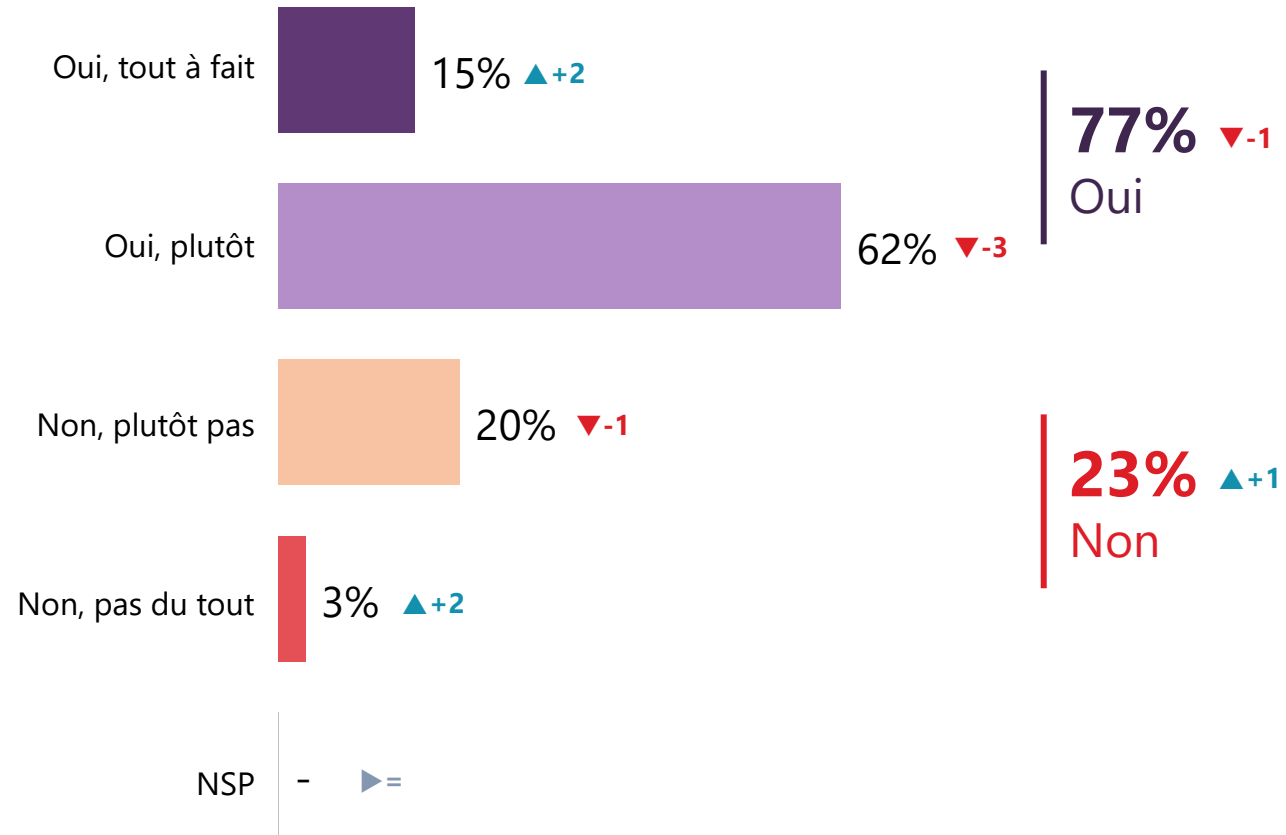


La confiance en soi



Parents
1008 répondants

Q. Généralement, diriez-vous que vos enfants ont confiance en eux ?



“ Les lieux permettant l'épanouissement personnel

Q. Quels sont les lieux où vous avez le plus le sentiment de vous épanouir personnellement, où vous vous sentez à votre place parmi les suivants ?

Q. De manière générale, quels sont les lieux où vous avez le plus le sentiment que vos enfants s'épanouissent, où ils se sentent le plus à leur place parmi les suivants ?

Cinq réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

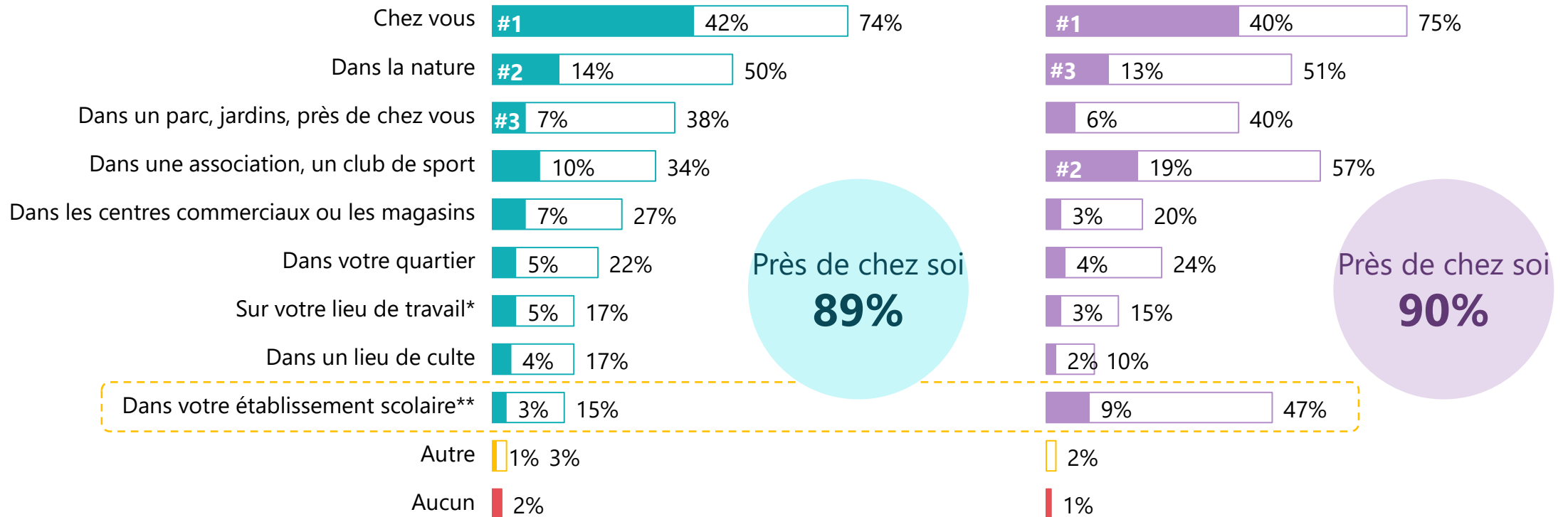
● **En premier** ○ **Au total**



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



Parents
1008 répondants



*Item posé uniquement aux actifs ou en formation professionnelle

**Item posé uniquement aux lycéens, étudiants



La mise en place d'ateliers ou de formations

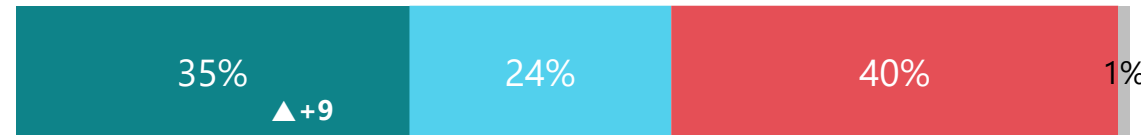


Dirigeants
400 répondants

Q. Pour faciliter l'intégration de jeunes salariés, votre entreprise pourrait-elle mettre en place...

Oui

...un programme de mentorat



59% ▲+7

...des formations de prise de parole en public



49% ▲+8

...des ateliers gestion du stress et des émotions



44% ▲+10

● Oui, et c'est déjà le cas ● Oui, mais ce n'est pas encore le cas ● Non ● NSP



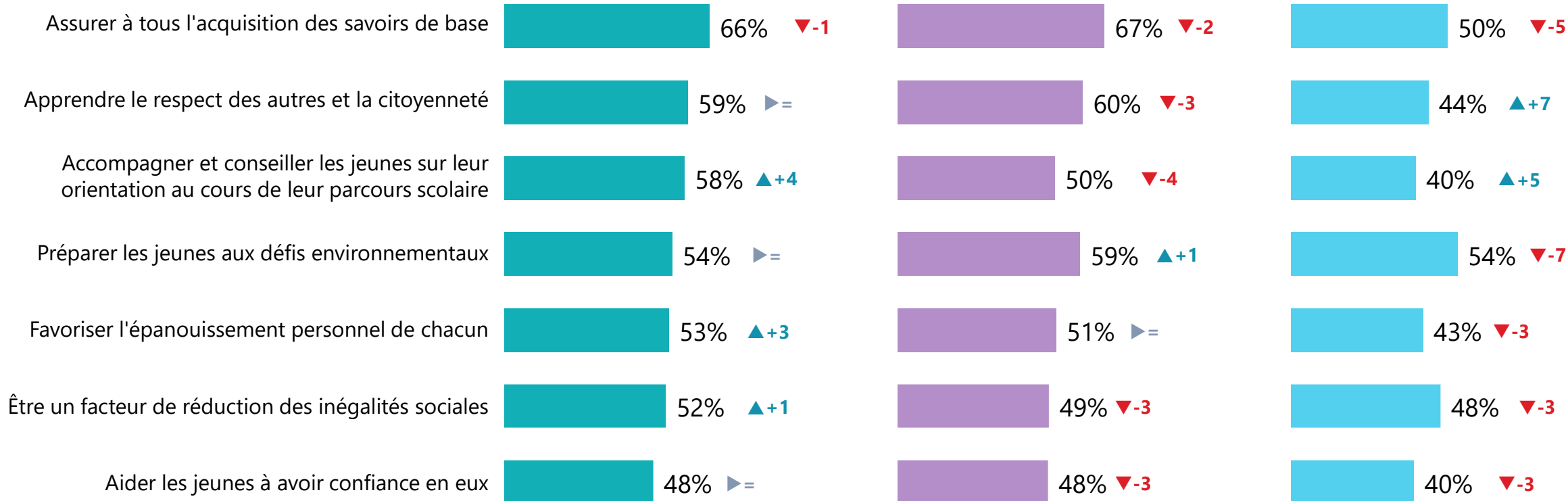
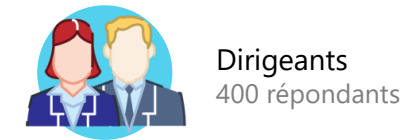
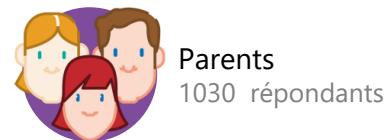
02

La confiance dans le système éducatif

“ La confiance dans le système éducatif français

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui



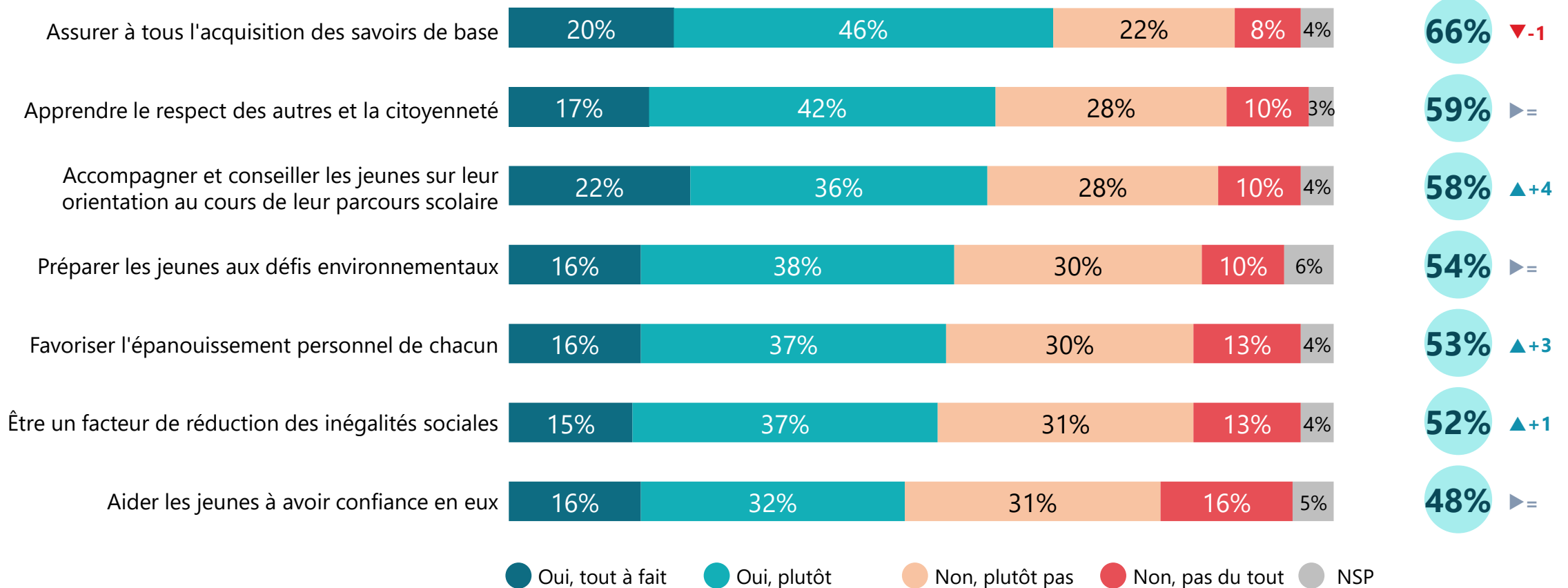
“ La confiance dans le système éducatif français



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui



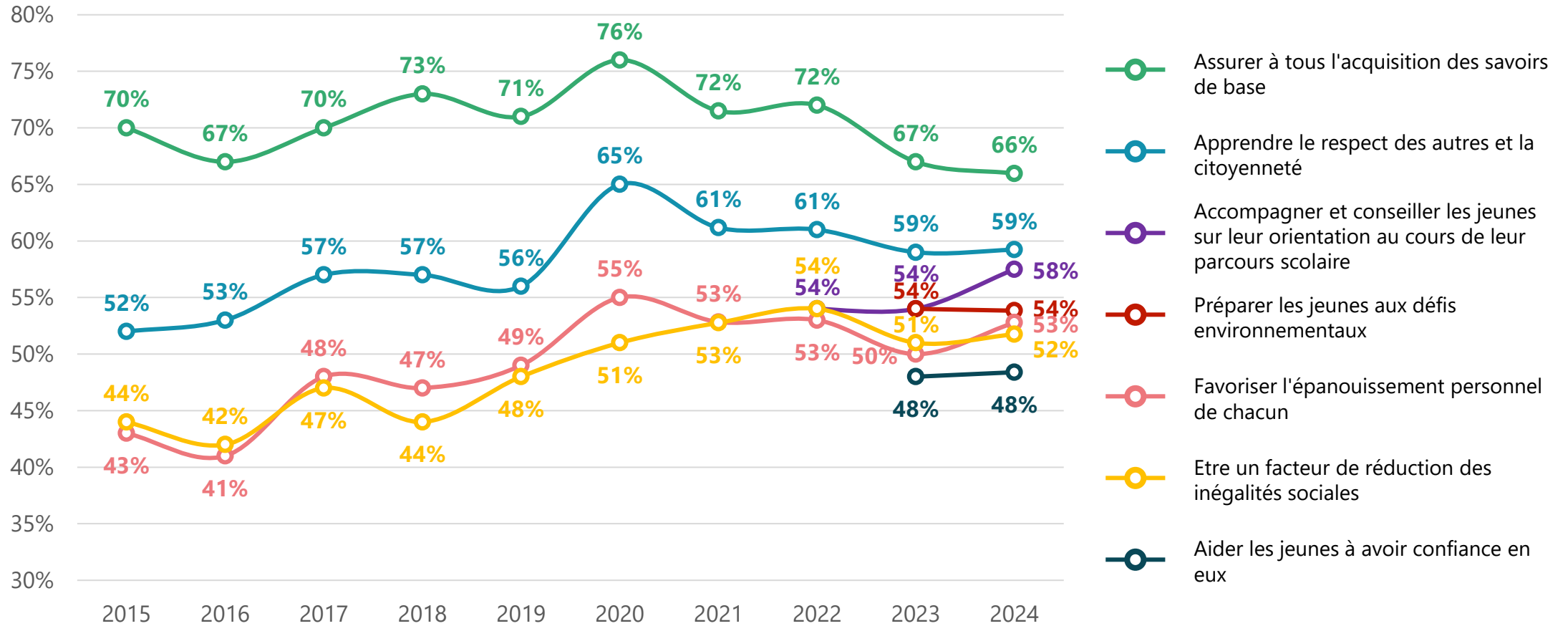
“ La confiance dans le système éducatif français



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui



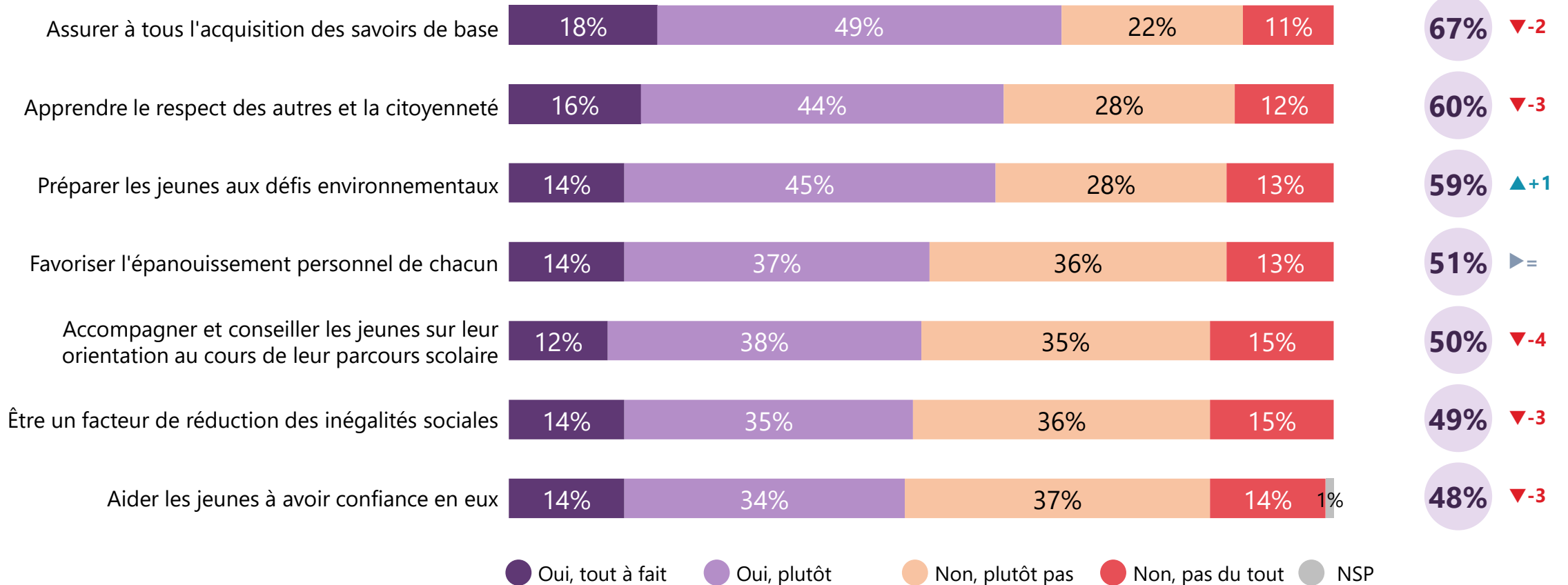
“ La confiance dans le système éducatif français



Parents
1008 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui





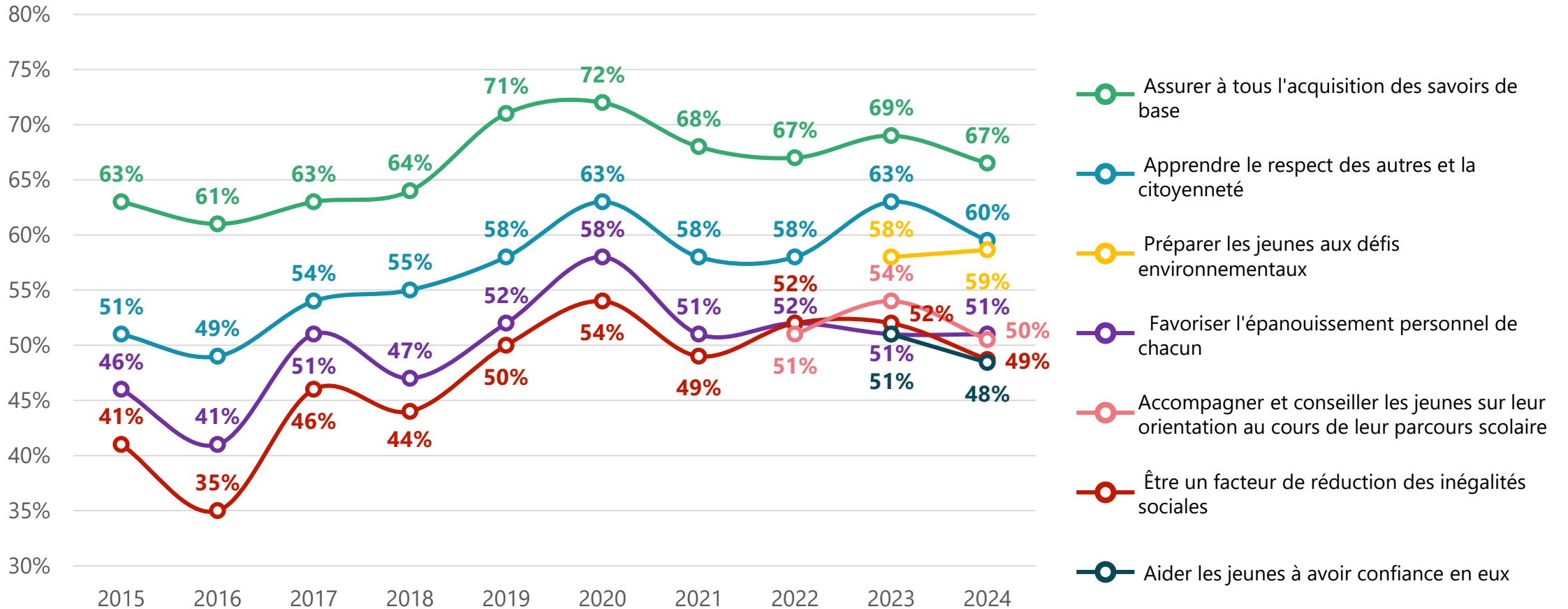
La confiance dans le système éducatif français



Parents
1008 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

% Oui



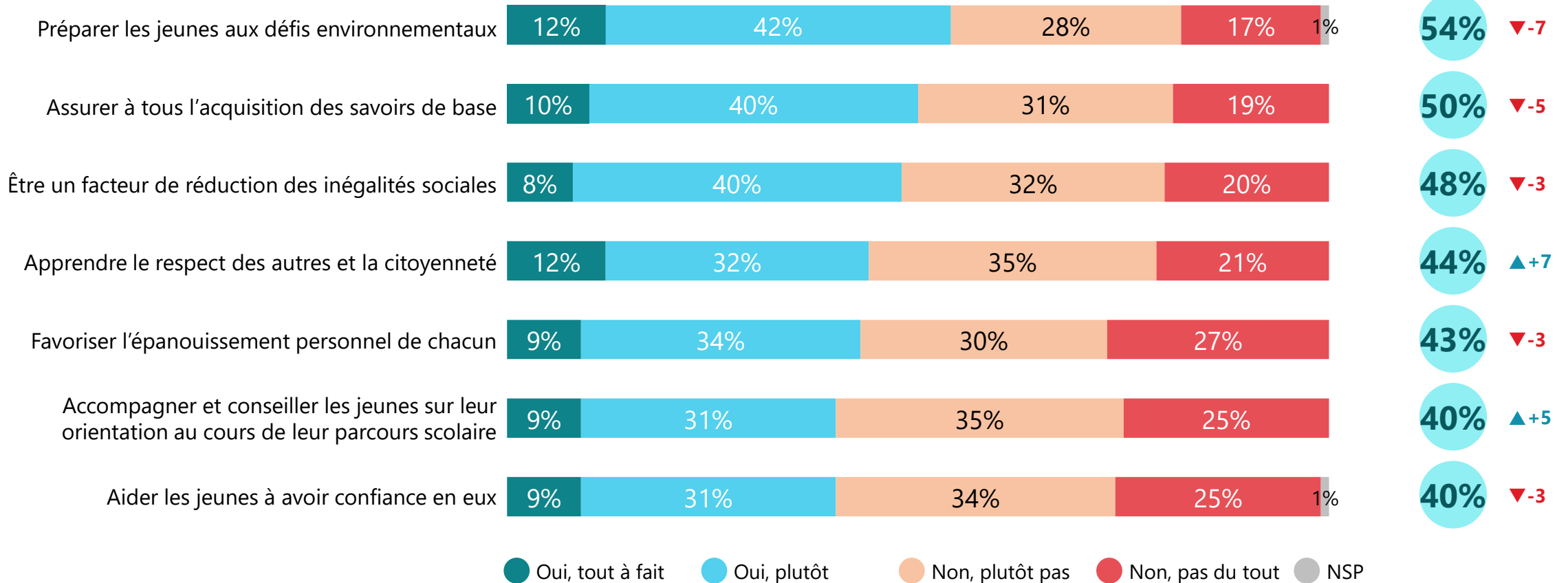
“ La confiance dans le système éducatif français



Dirigeants
400 répondants

Q. Avez-vous confiance dans le système éducatif français pour :

Oui



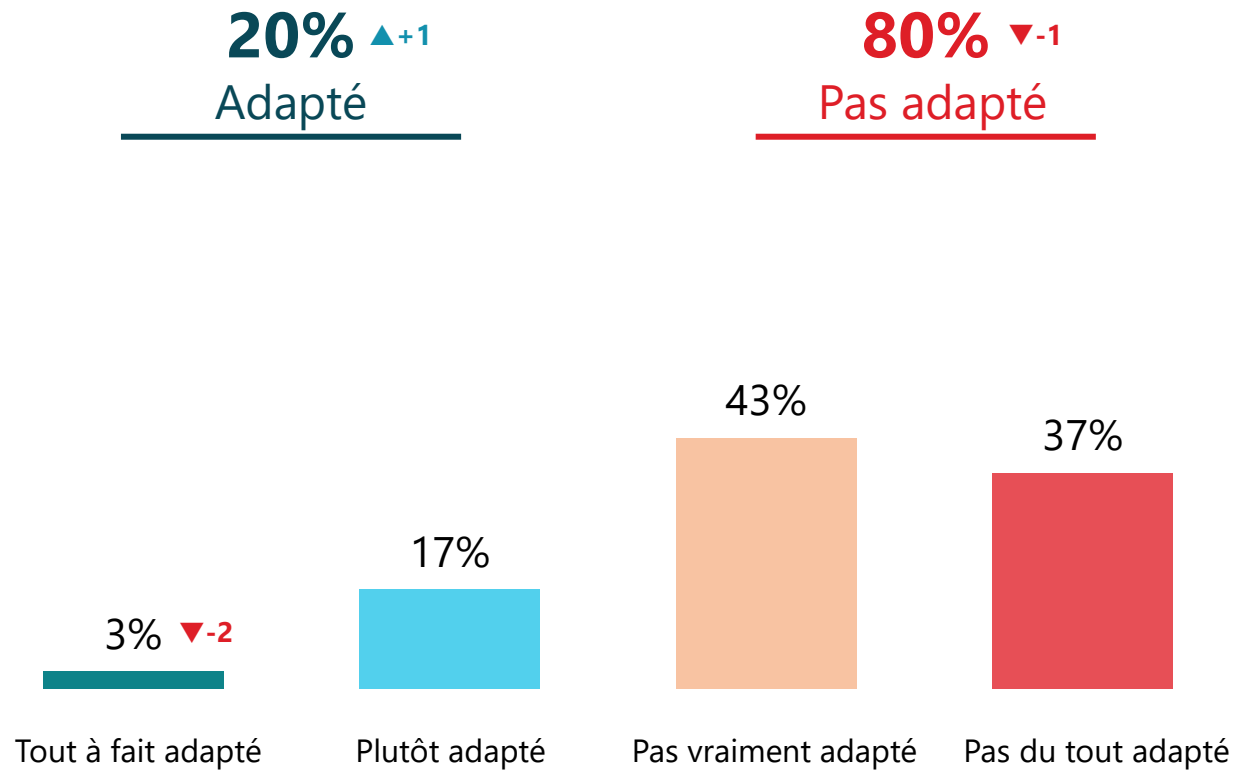


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?



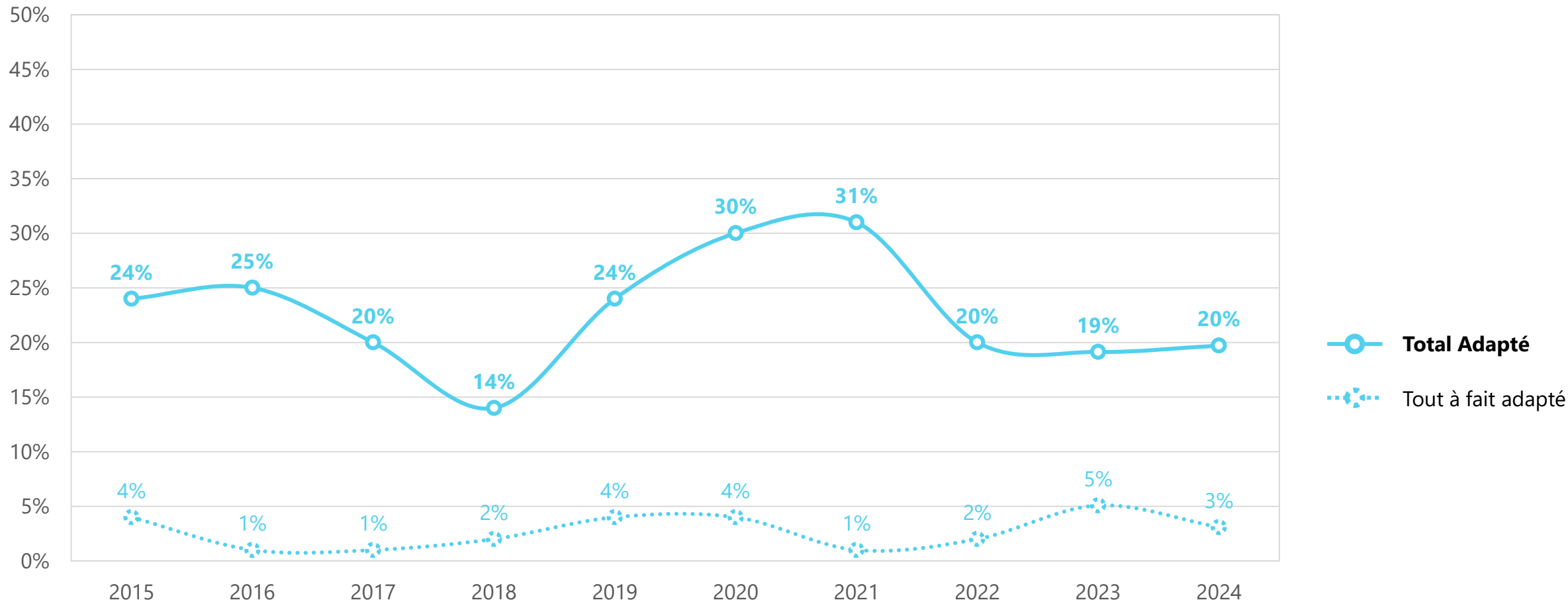


L'adéquation entre l'enseignement et les réalités du monde du travail



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que l'enseignement que reçoivent les jeunes aujourd'hui à l'école est adapté aux réalités du monde du travail actuel ?



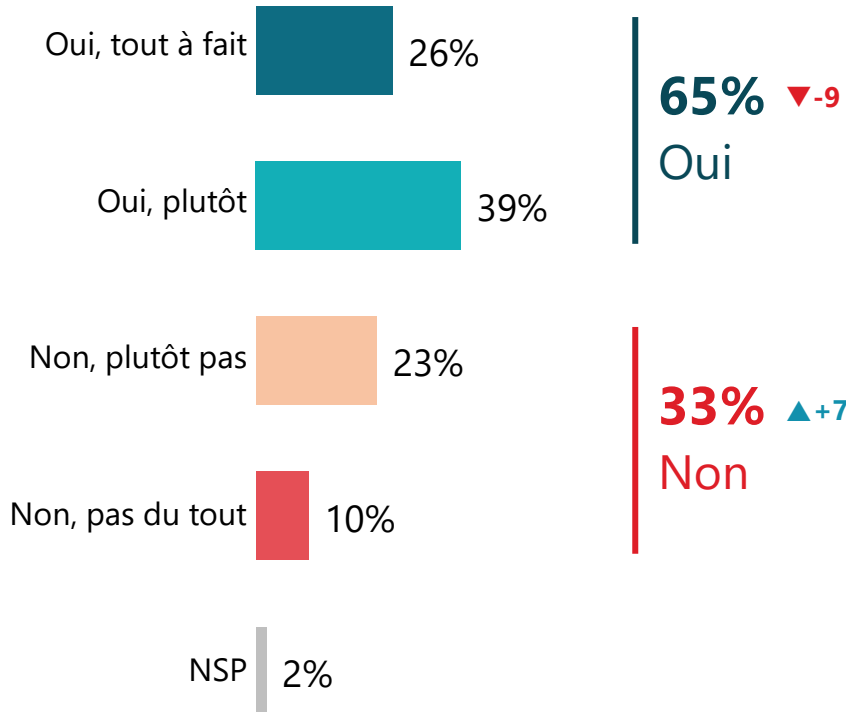


Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir **vos**re scolarité c'est assurer **vos**re réussite professionnelle ?



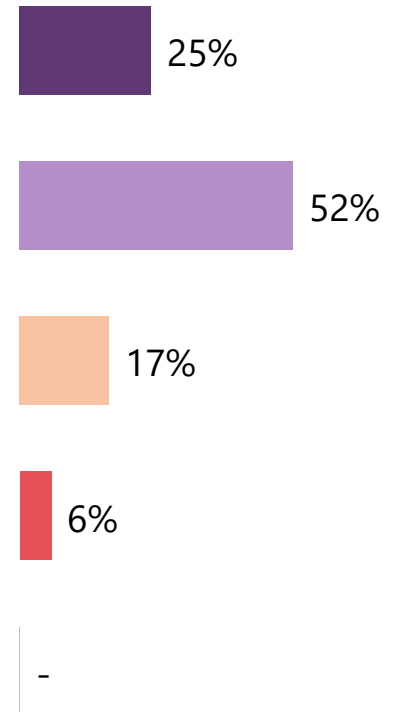
Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



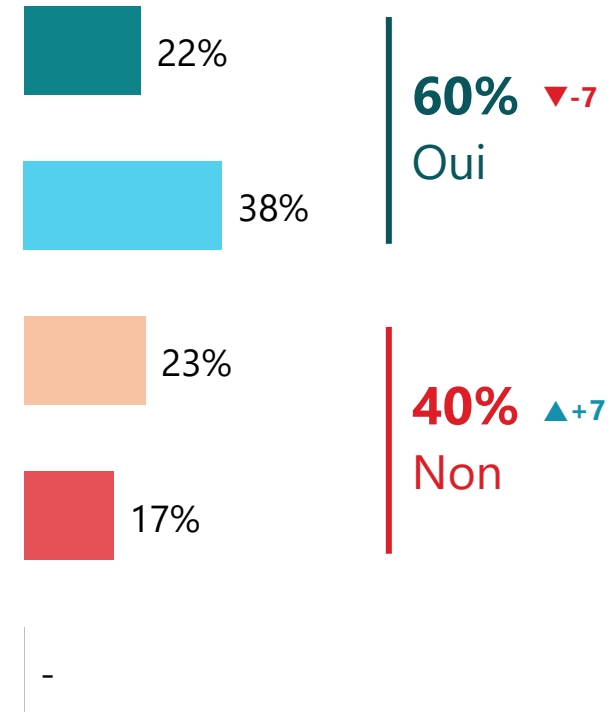
Q. Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ?



Parents
1008 répondants



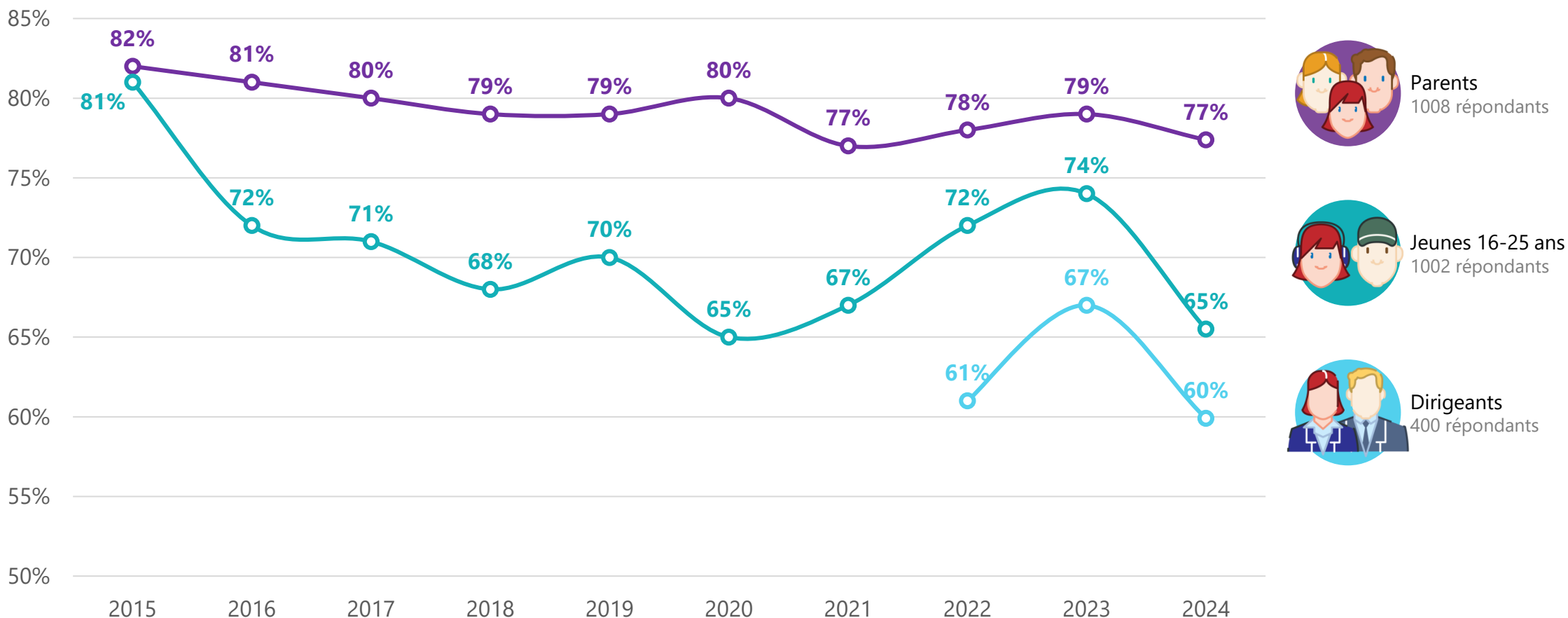
Dirigeants
400 répondants



“ Les liens entre la réussite scolaire et la réussite professionnelle

Q. Pensez-vous que réussir **vosre/sa** scolarité c'est assurer **vosre/sa** réussite professionnelle ?*

% Oui



*Avant 2022, la question était libellée :
« Pensez-vous que réussir sa scolarité c'est assurer sa réussite professionnelle ? »

“ Le degré de maturité concernant l'orientation professionnelle

Q. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de la vôtre aujourd'hui ?

Q. Laquelle de ces situations se rapproche le plus de celle de votre enfant le plus âgé aujourd'hui ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



Parents d'enfants âgés
de 14 ans ou plus
471 répondants

Vous connaissez vos compétences et vos points forts, et savez à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **53%** ▲+4

Il connaît ses compétences et ses points forts, et il sait à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **50%** ▼-4

Vous connaissez vos compétences et vos points forts mais vous ne savez pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **35%** ▼-2

Il connaît ses compétences et ses points forts mais il ne sait pas à quelles formations, études ou métiers ils correspondent ou pourraient correspondre **36%** ►=

Vous ne savez pas bien encore quels sont vos compétences et vos points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **11%** ▼-1

Il ne sait pas bien encore quels sont vos compétences et ses points forts ni à quelles formations, études ou métiers ils pourraient correspondre **13%** ▲+4

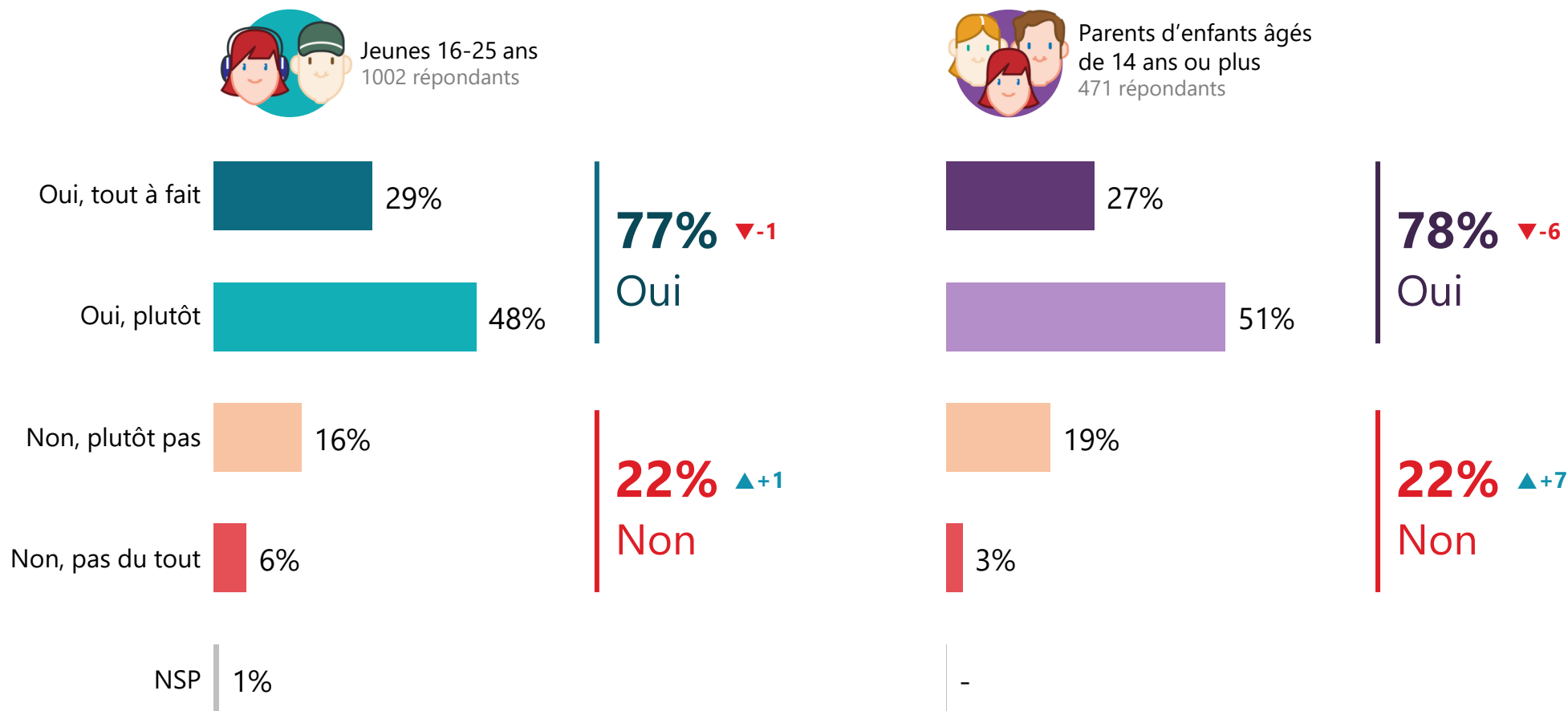
NSP | **1%** ▼-1

NSP | **1%** ►=

“ L'adéquation entre la formation suivie et les aspirations professionnelles

Q. Votre situation actuelle en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à vos aspirations personnelles, au sens que vous souhaitez donner à votre vie professionnelle ?

Q. A votre avis, la situation actuelle de votre enfant (le plus âgé) en termes de formation / d'étude / de métier correspond-elle à ses aspirations personnelles, au sens qu'il souhaite donner à sa vie professionnelle ? *Uniquement aux parents d'enfants de 14 ans ou plus*



“ La contribution des entreprises à l'éducation des jeunes

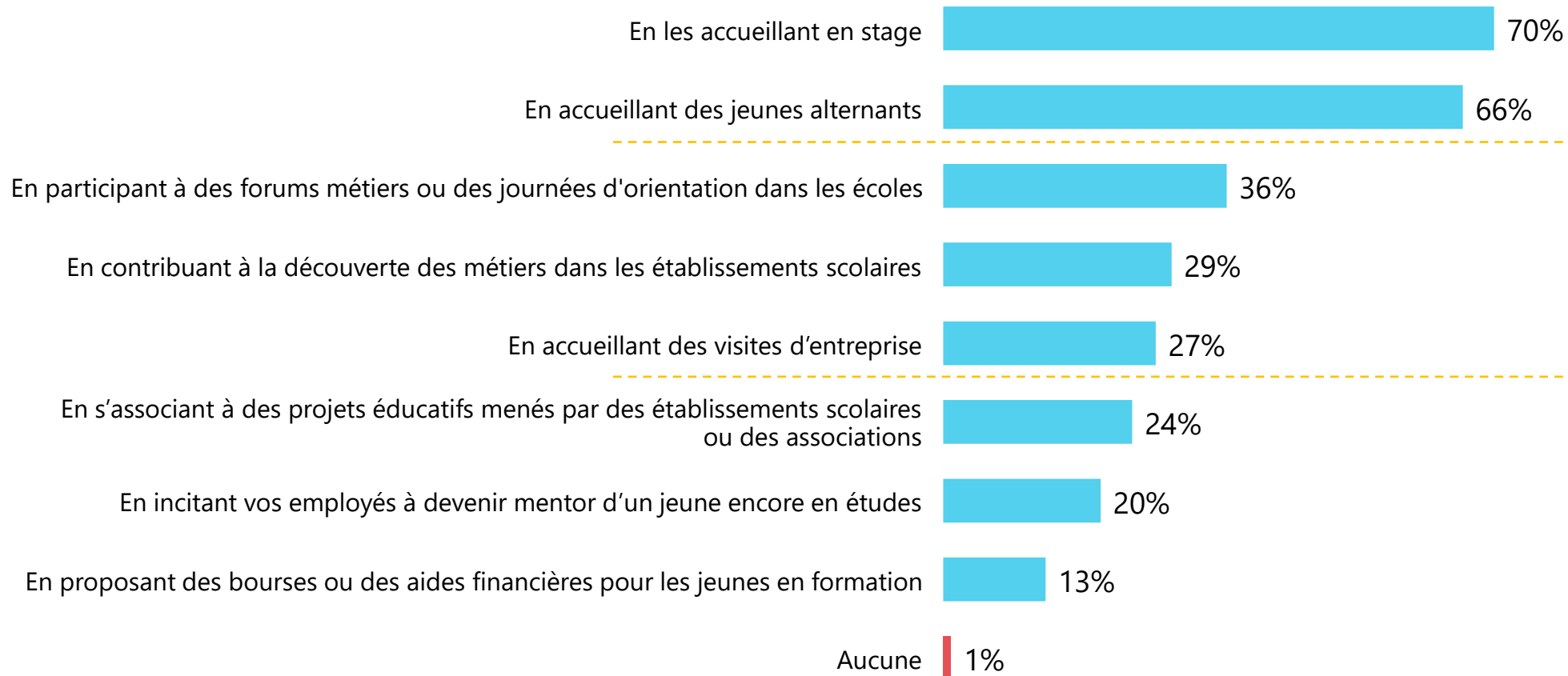


Dirigeants
400 répondants

Q. De quelle manière estimez-vous que votre entreprise peut contribuer à l'éducation des jeunes ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024





03

La confiance dans le monde du travail

Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



Oui

43%



Parents
1008 répondants



46%



Dirigeants
400 répondants



53%

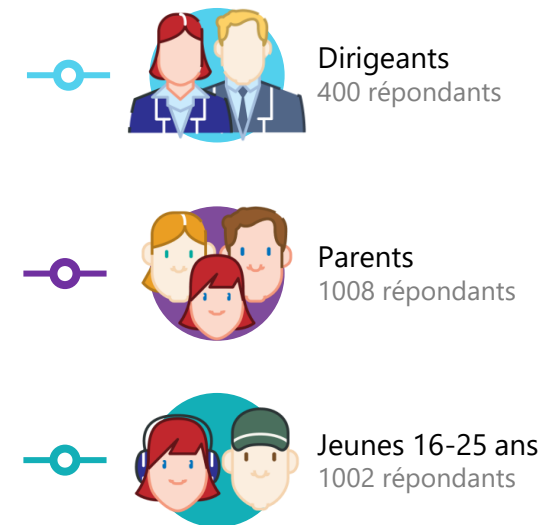
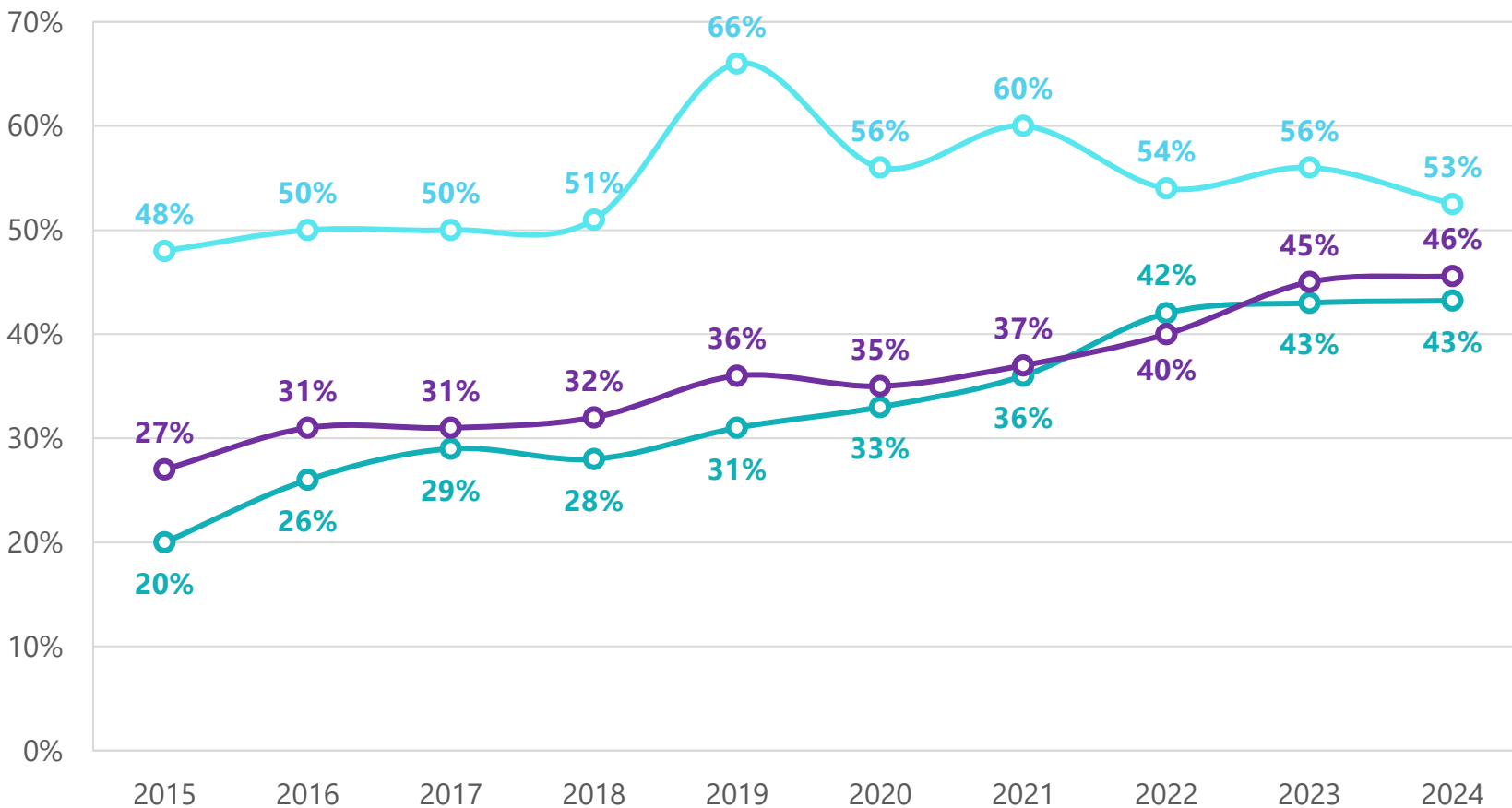


Oui, tout à fait Oui, plutôt Non, plutôt pas Non, pas du tout NSP

Le sentiment que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes

Q. De manière générale, diriez-vous que les entreprises font suffisamment confiance aux jeunes ?

% Oui

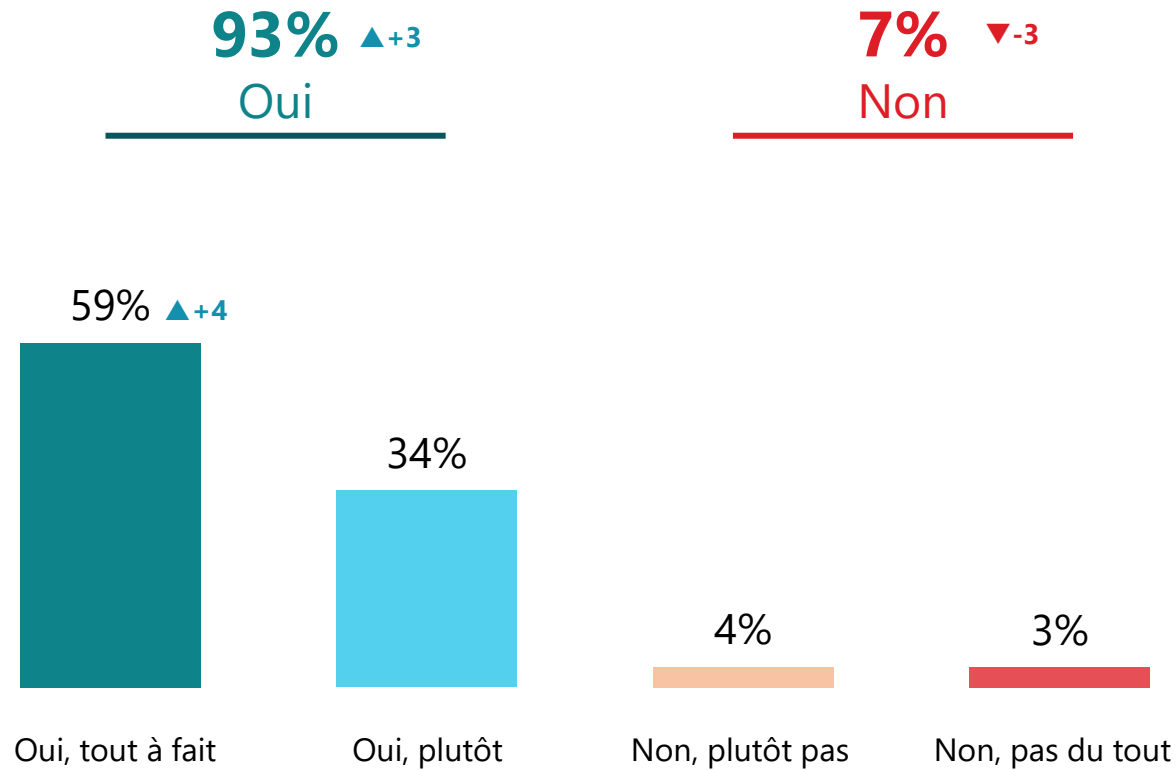


“ La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous qu' « accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?

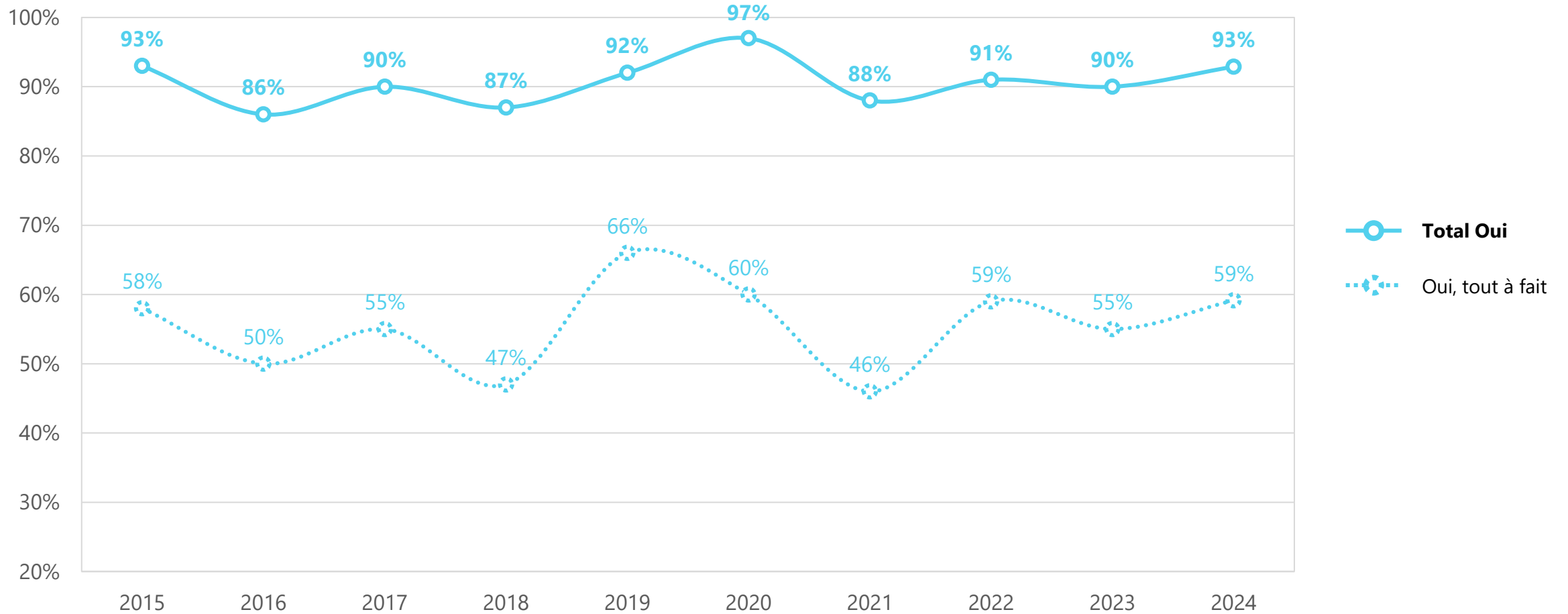


“ La confiance à l'égard des jeunes comme valeur de l'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous qu' « accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?

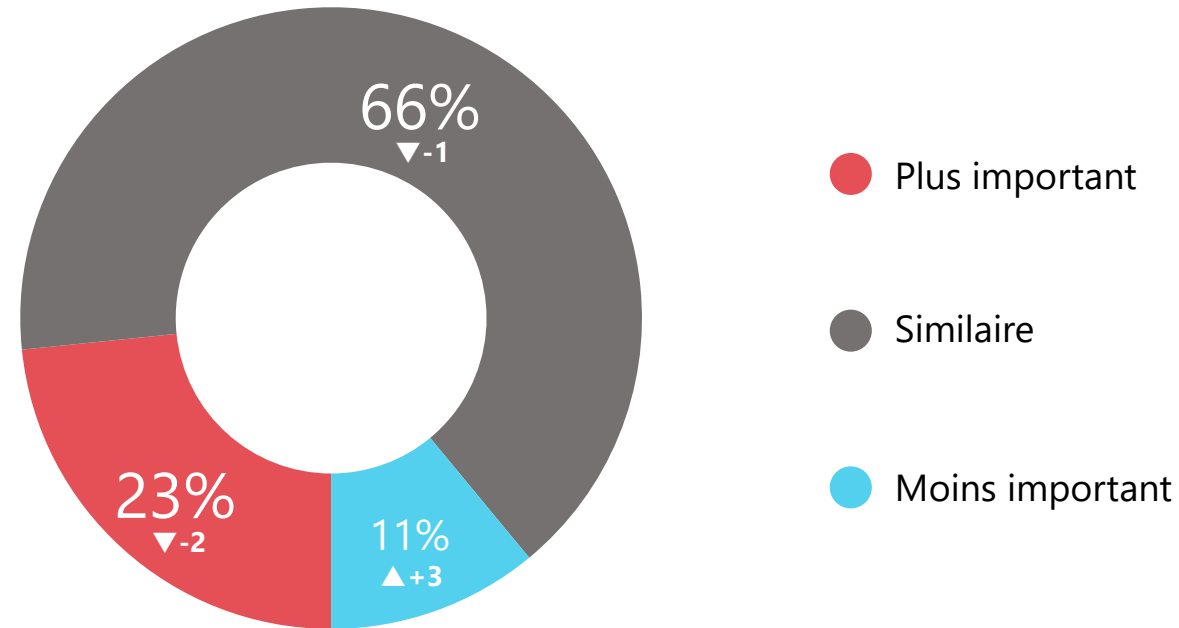


“ Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
400 répondants

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?



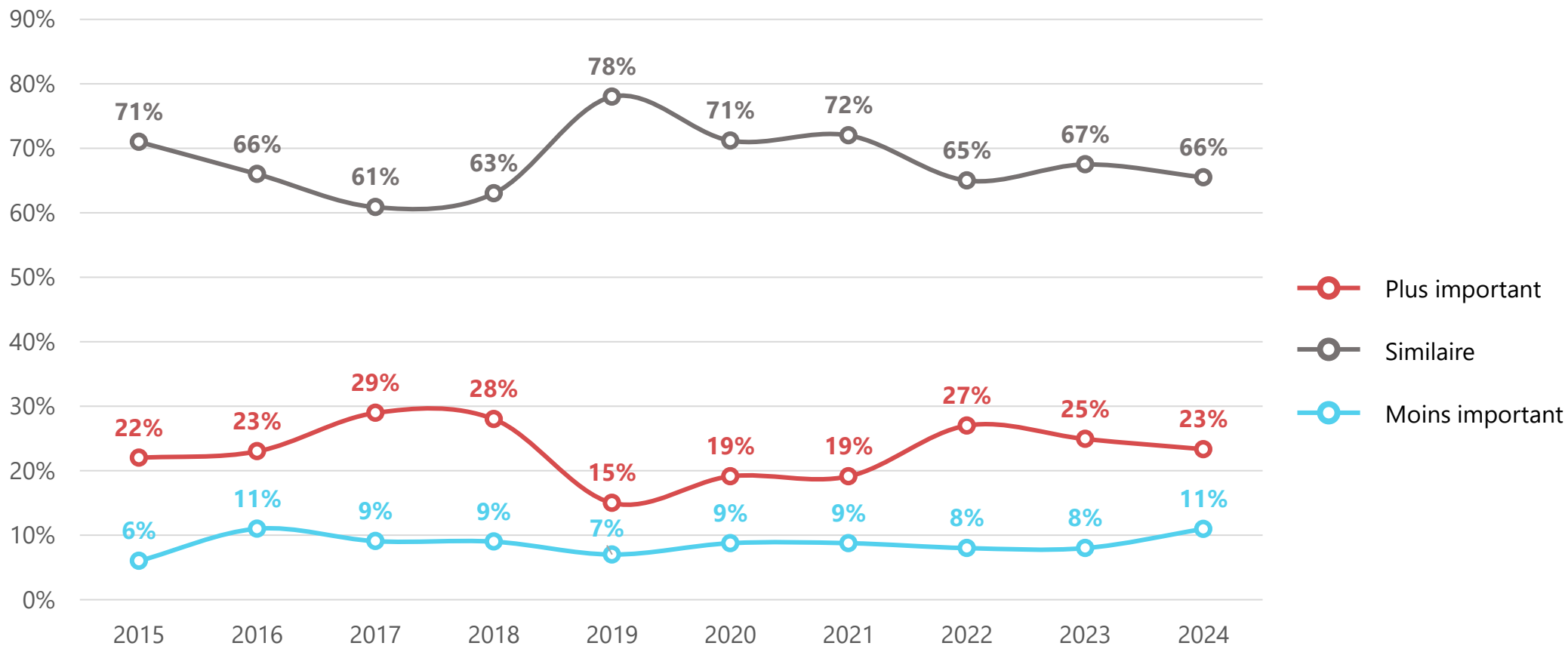


Les risques à embaucher un jeune à un poste à responsabilité



Dirigeants
400 répondants

Q. Selon vous, pour une entreprise, embaucher un jeune de moins de 26 ans à un poste de responsabilité constitue-t-il un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

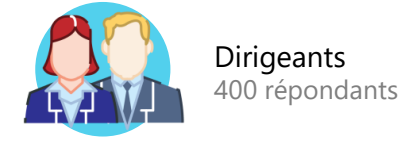
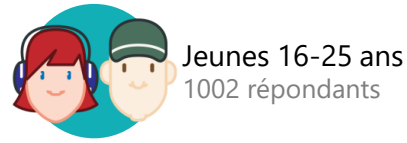


“ La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...

% Oui



La représentation de l'entreprise lors d'un événement
Représenter votre entreprise lors d'un événement



Le management d'une équipe de plusieurs personnes
Manager une équipe de plusieurs personnes



La résolution d'un problème RH dans l'entreprise
Résoudre un problème RH dans l'entreprise



La gestion d'un projet ayant un impact financier important pour l'entreprise
Gérer un projet ayant un impact financier important pour l'entreprise

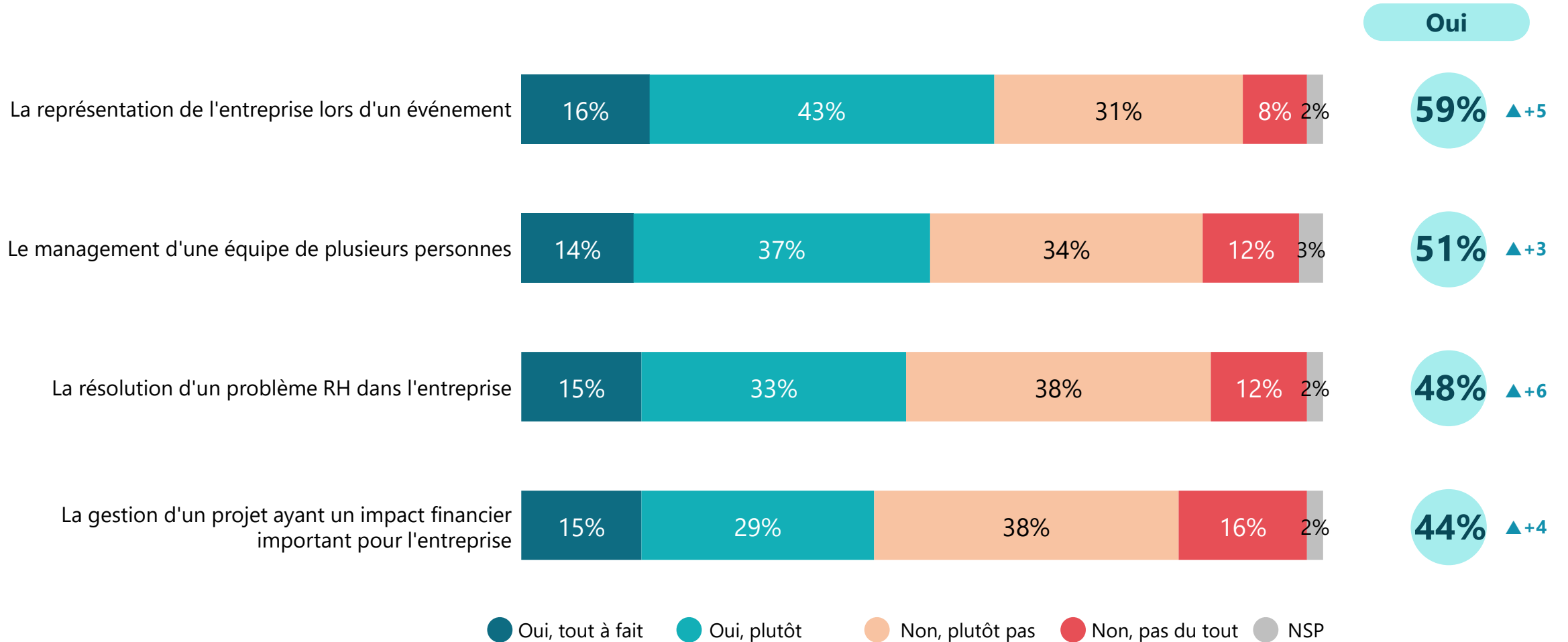


“ La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :





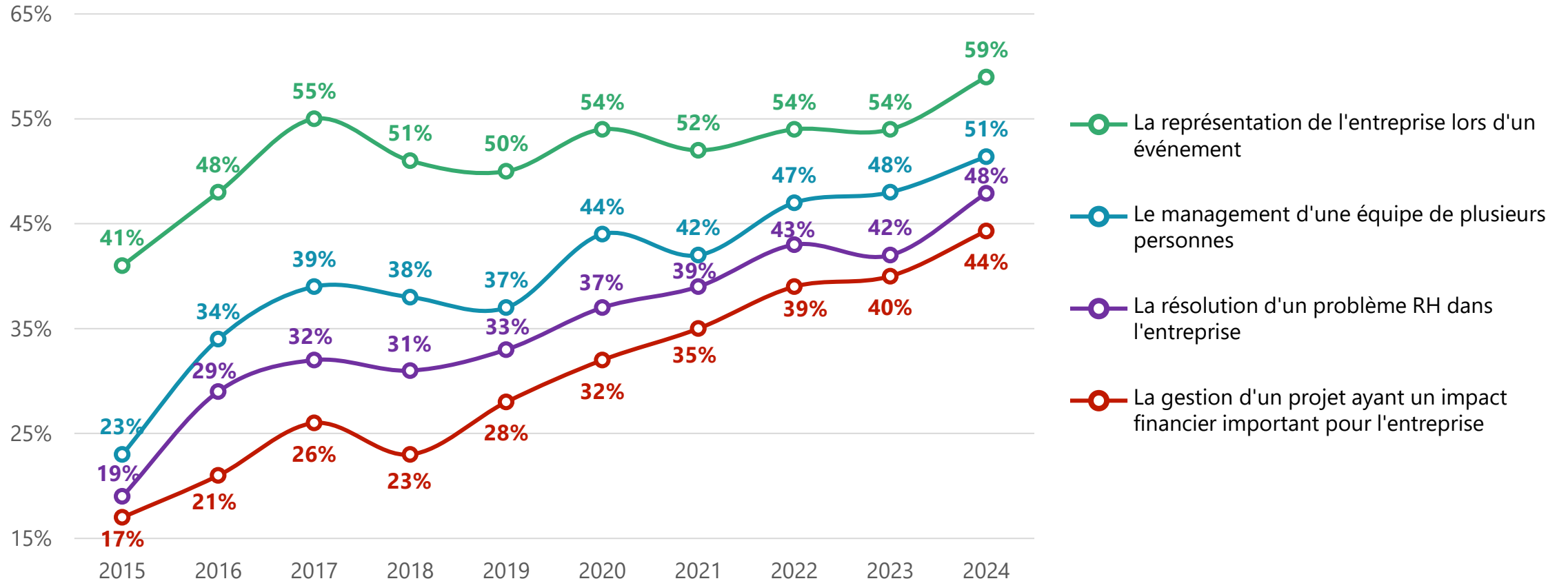
La confiance des dirigeants d'entreprises à l'égard des jeunes



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Plus précisément, pensez-vous que les dirigeants d'entreprise font suffisamment confiance à un jeune de moins de 26 ans pour lui confier :

% Oui

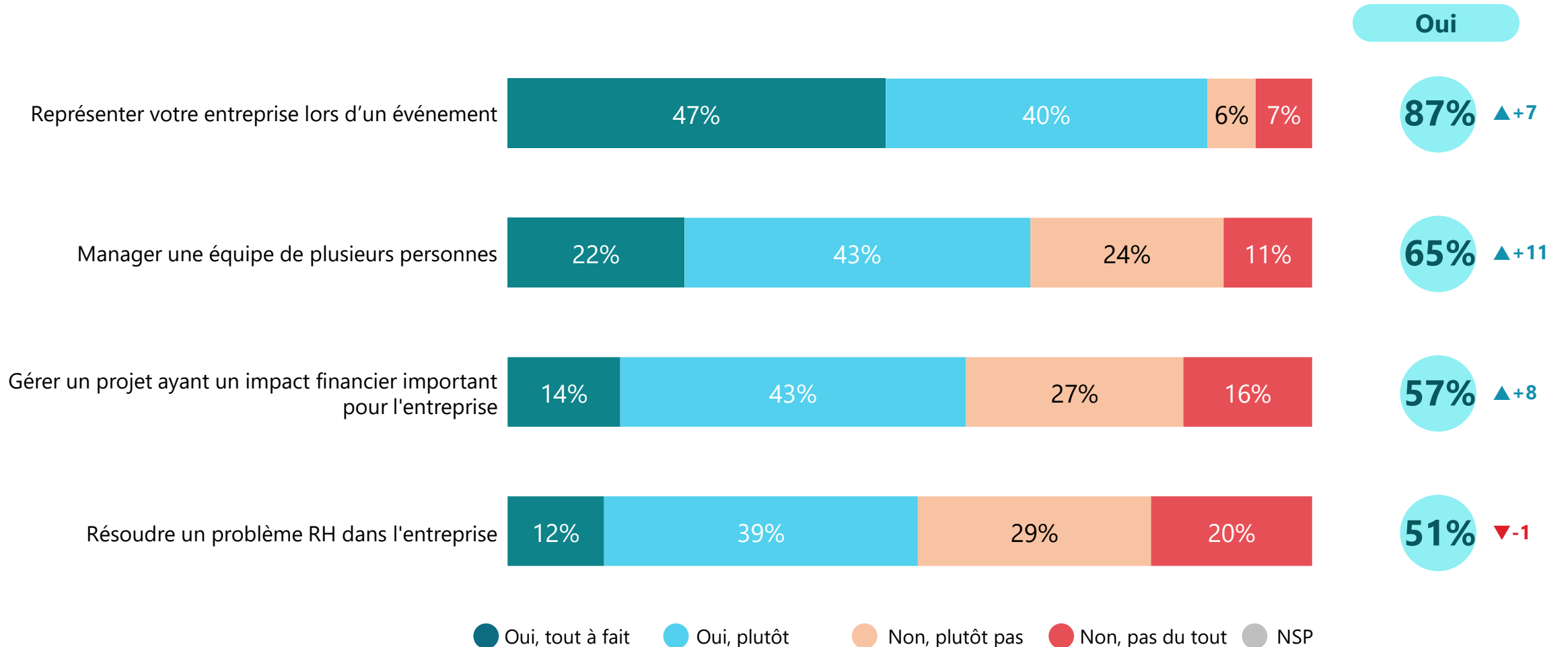


La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...



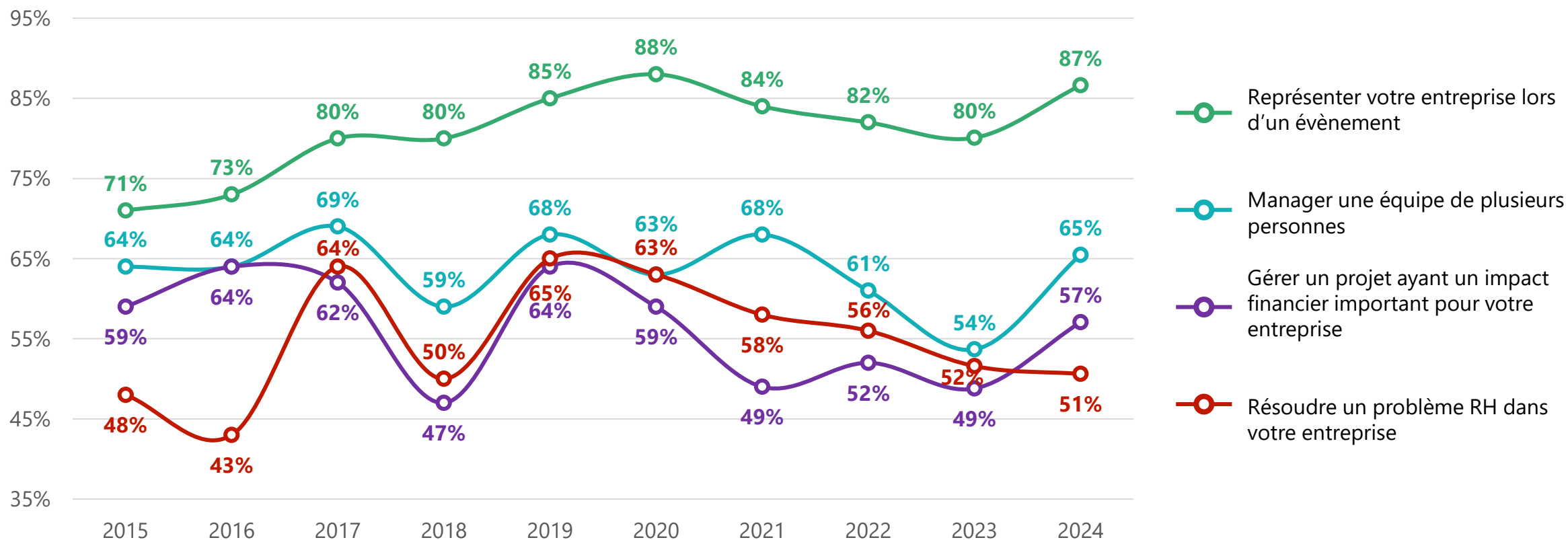
La confiance à l'égard des jeunes selon les dirigeants d'entreprise



Dirigeants
400 répondants

Q. Feriez-vous confiance à un jeune de moins de 26 ans pour...

% Oui

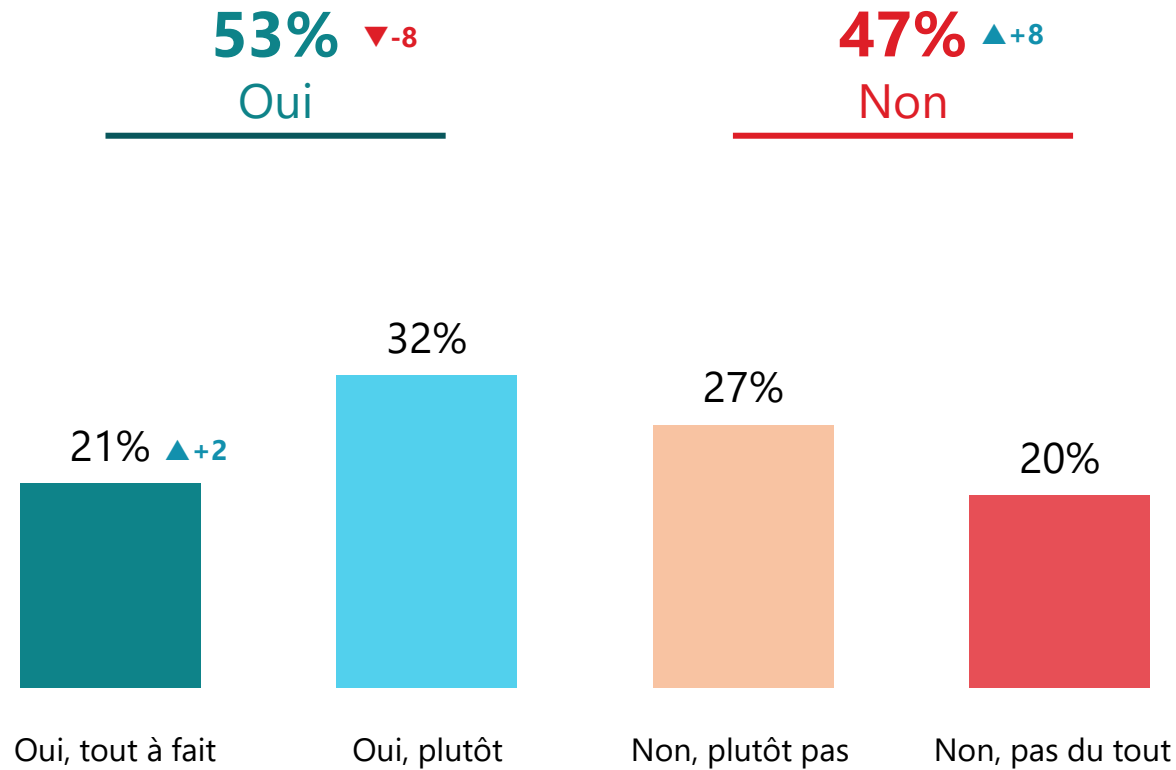


“ L'autonomie accordée aux jeunes dans la gestion de leur temps de travail



Dirigeants
400 répondants

Q. En tant que chef d'entreprise, seriez-vous prêt à aménager le temps de travail pour les jeunes qui souhaitent s'engager pour l'intérêt général, par exemple en consacrant du temps à une association ?





04

Le ressenti vis-à-vis de l'environnement
politique et social

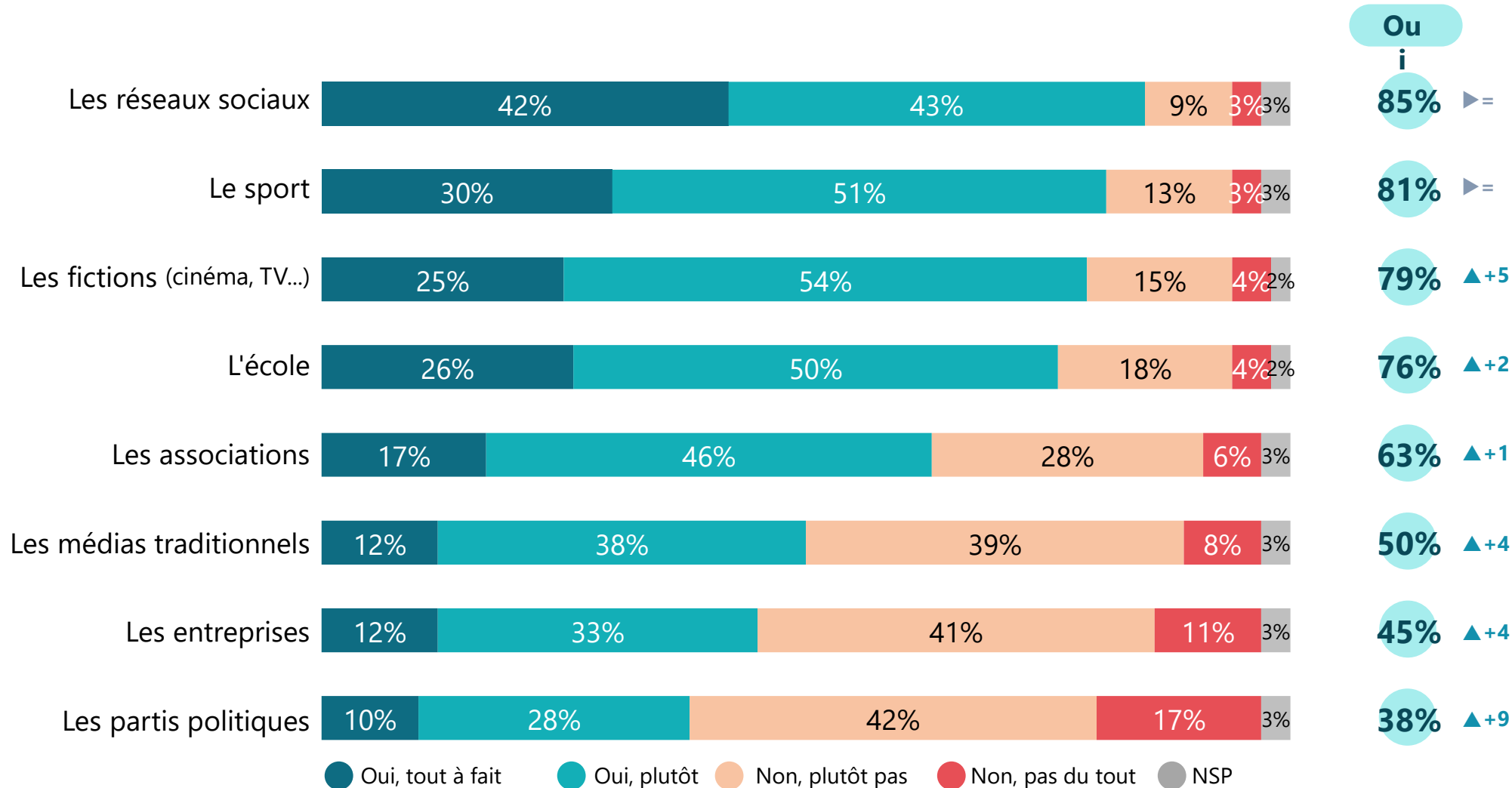


La représentation des jeunes dans la société



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



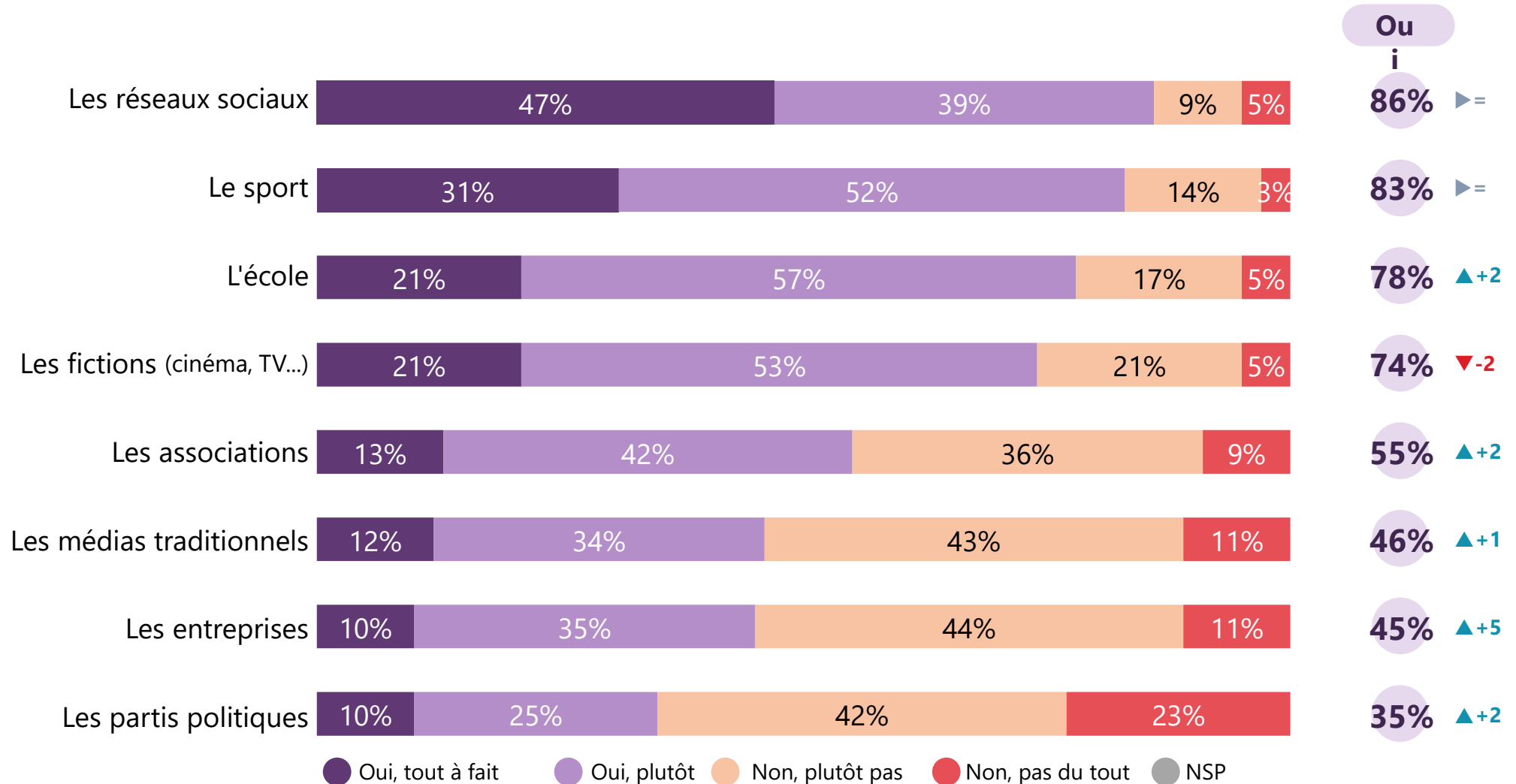


La représentation des jeunes dans la société



Parents
1008 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...



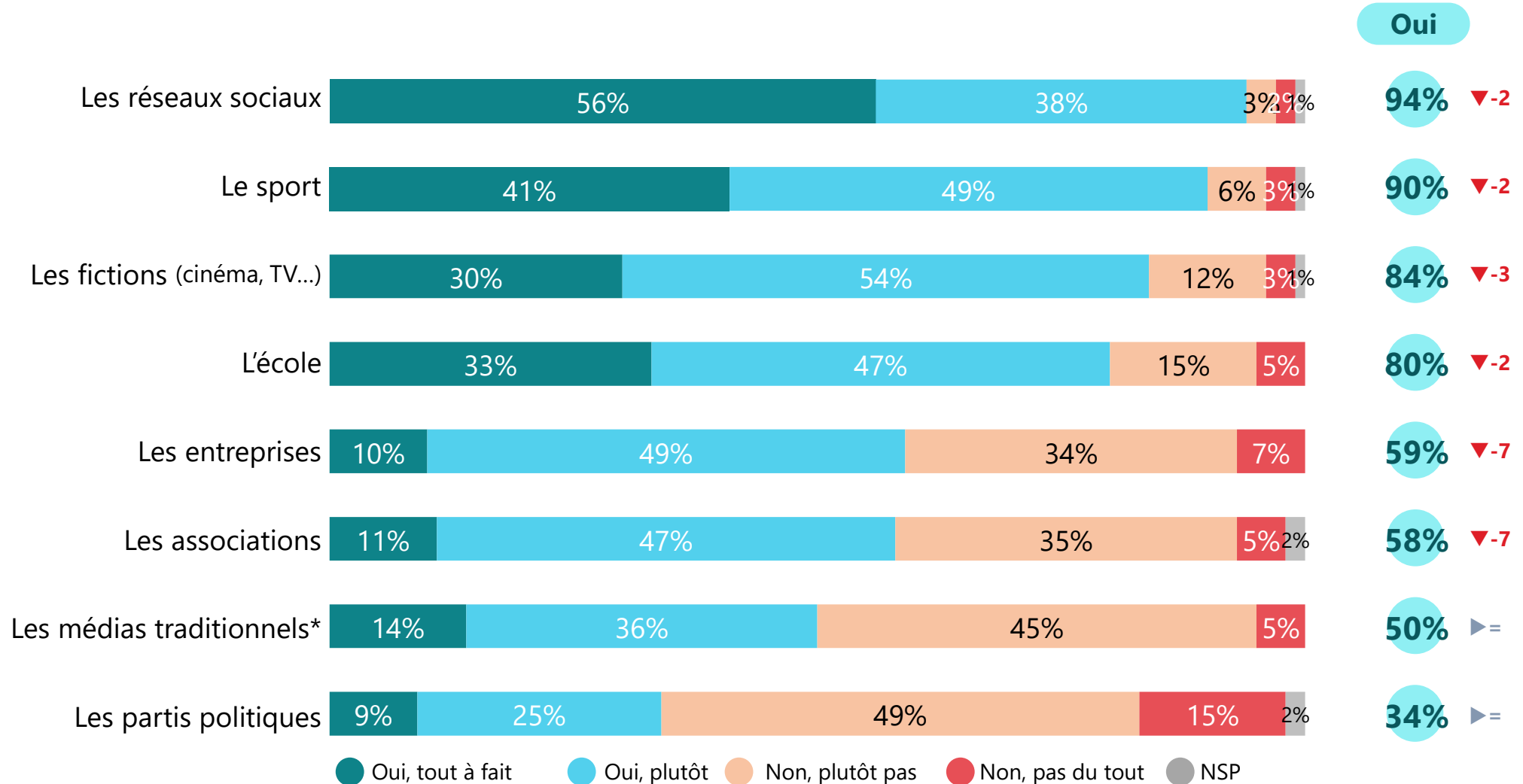


La représentation des jeunes dans la société



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...

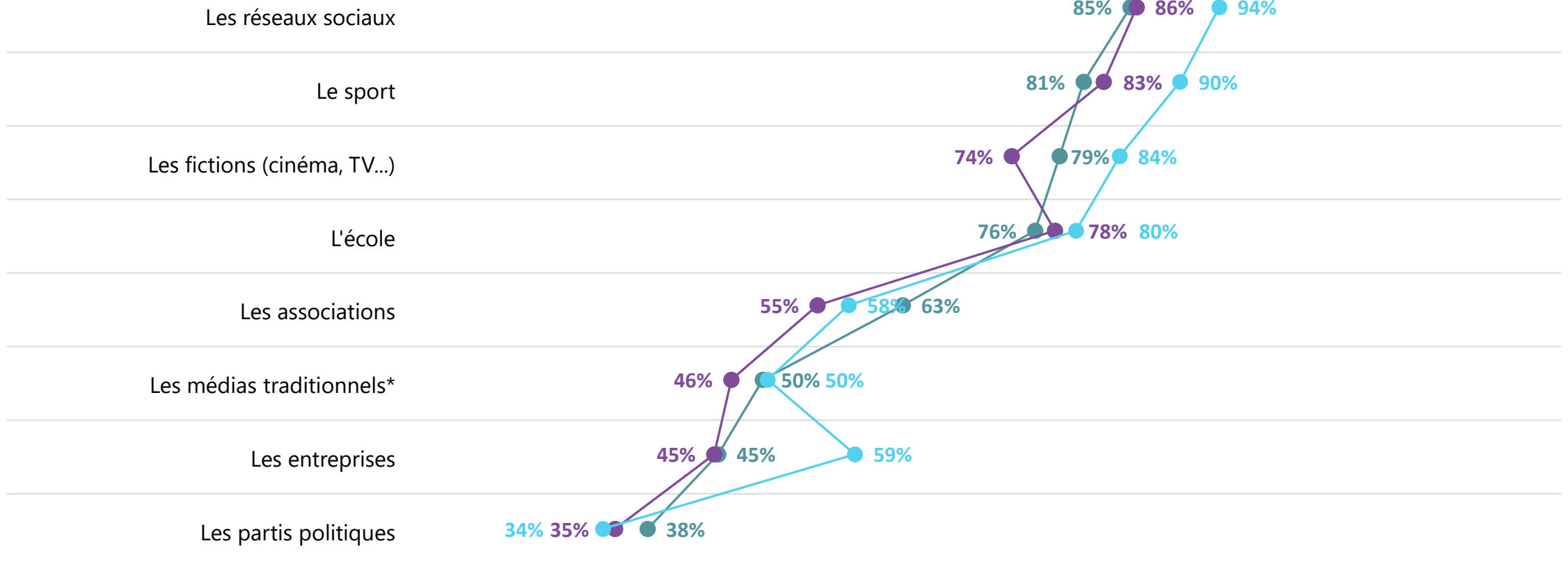




La représentation des jeunes dans la société

Q. Diriez-vous que les jeunes sont suffisamment représentés dans...

% Oui



La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles

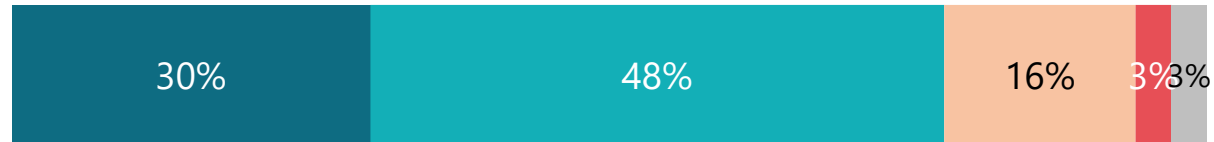
Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Facile

De pratiquer des activités sportives



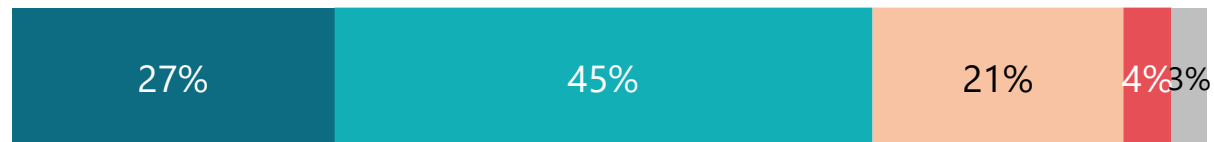
78% ▶=

De pratiquer des activités culturelles qui vous intéressent



76% ▲+1

De vous faire soigner quand vous en avez besoin



72% ▶=

● Très facile ● Plutôt facile ● Plutôt difficile ● Très difficile ● NSP

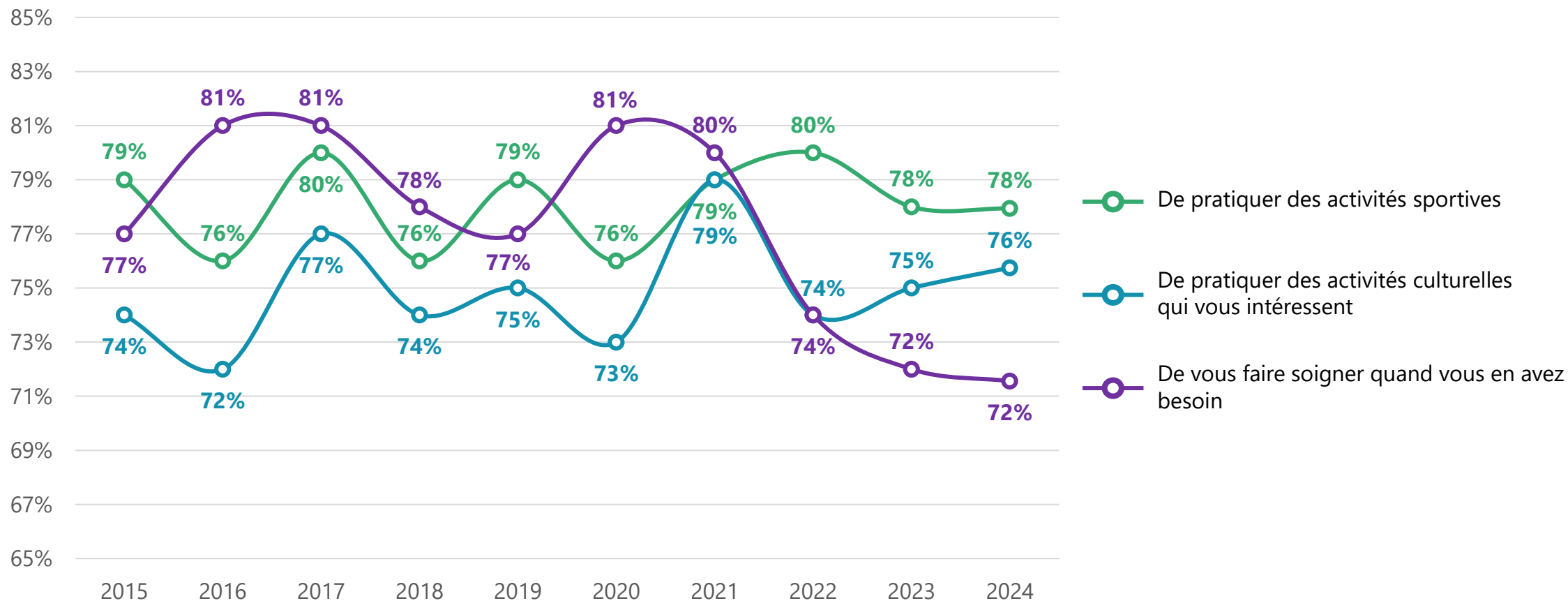
“ La facilité d'accès aux soins et aux activités sportives et culturelles



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Aujourd'hui diriez-vous qu'il est facile pour vous...?

% Facile



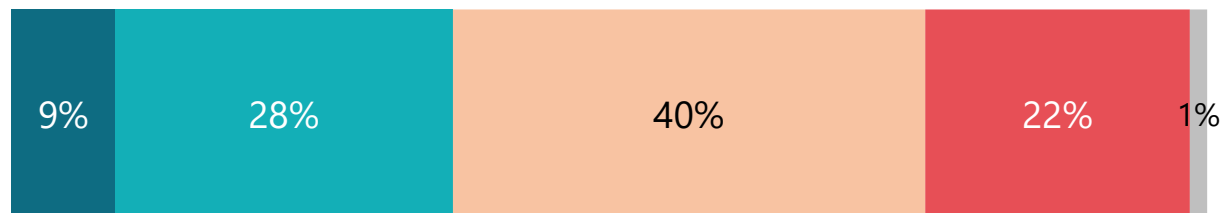
“ La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

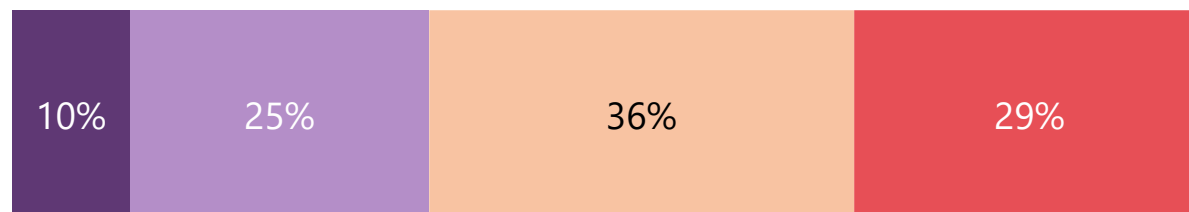


Oui

37% ▲+1



Parents
1008 répondants



35% ▲+1

● Oui, tout à fait ● Oui, plutôt ● Non, plutôt pas ● Non, pas du tout ● NSP

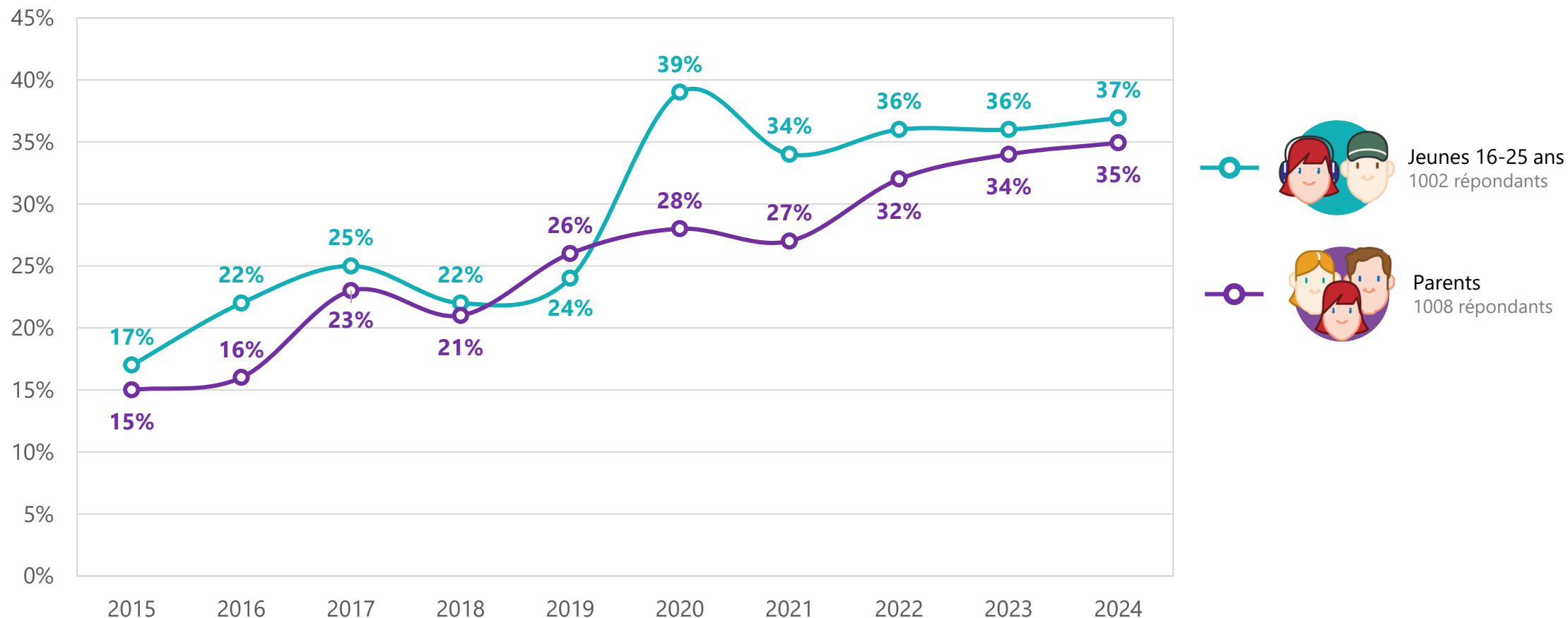


La confiance accordée aux hommes et aux femmes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre vos intérêts une fois élus?

Q. Avez-vous confiance dans les femmes et hommes politiques pour défendre les intérêts de la jeunesse une fois élus ?

% Oui





Les causes incitant à l'engagement

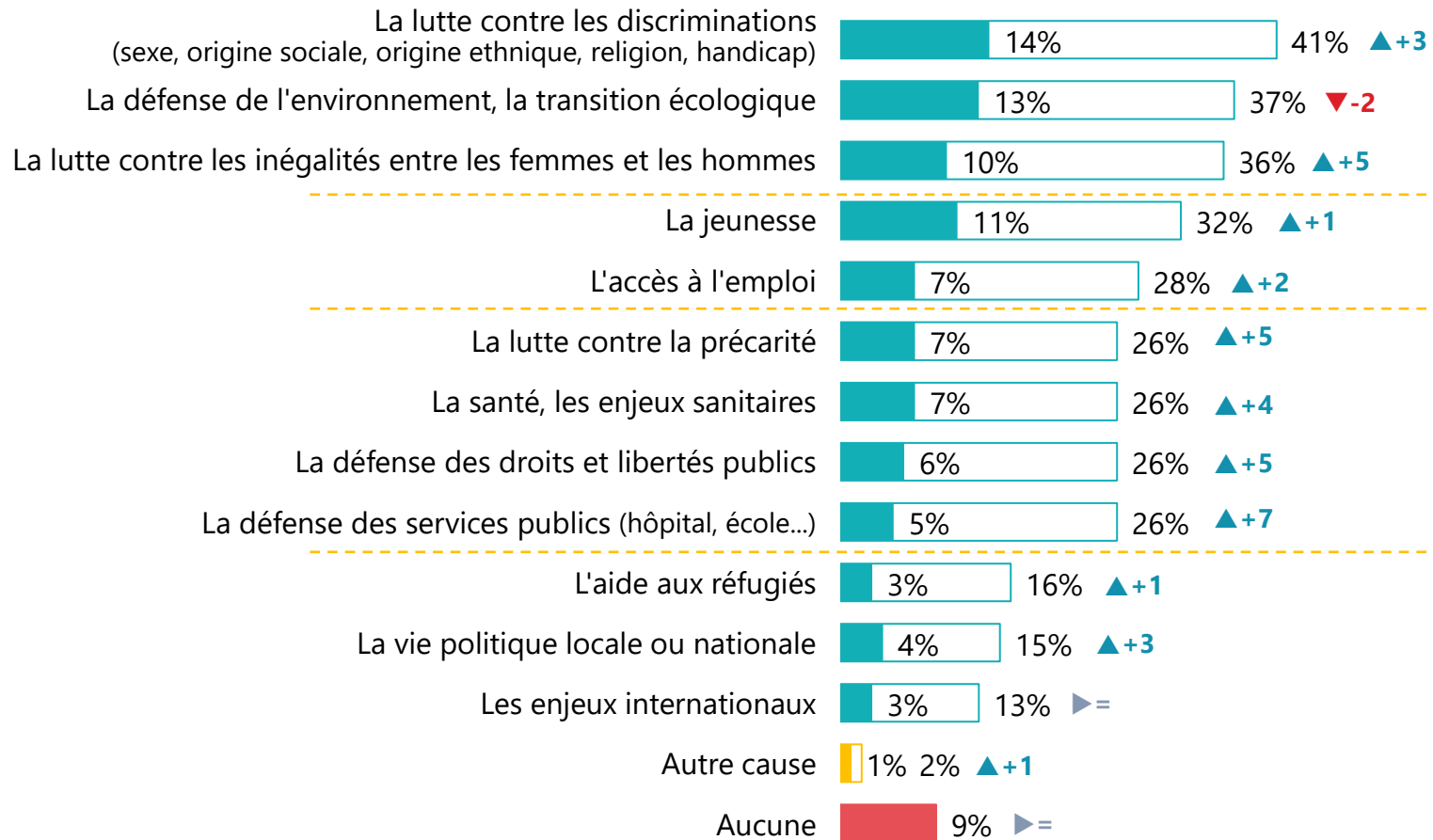
Q. Quelles sont les causes pour lesquelles vous seriez susceptibles de vous engager ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

En premier Au total





Les raisons incitant à l'engagement



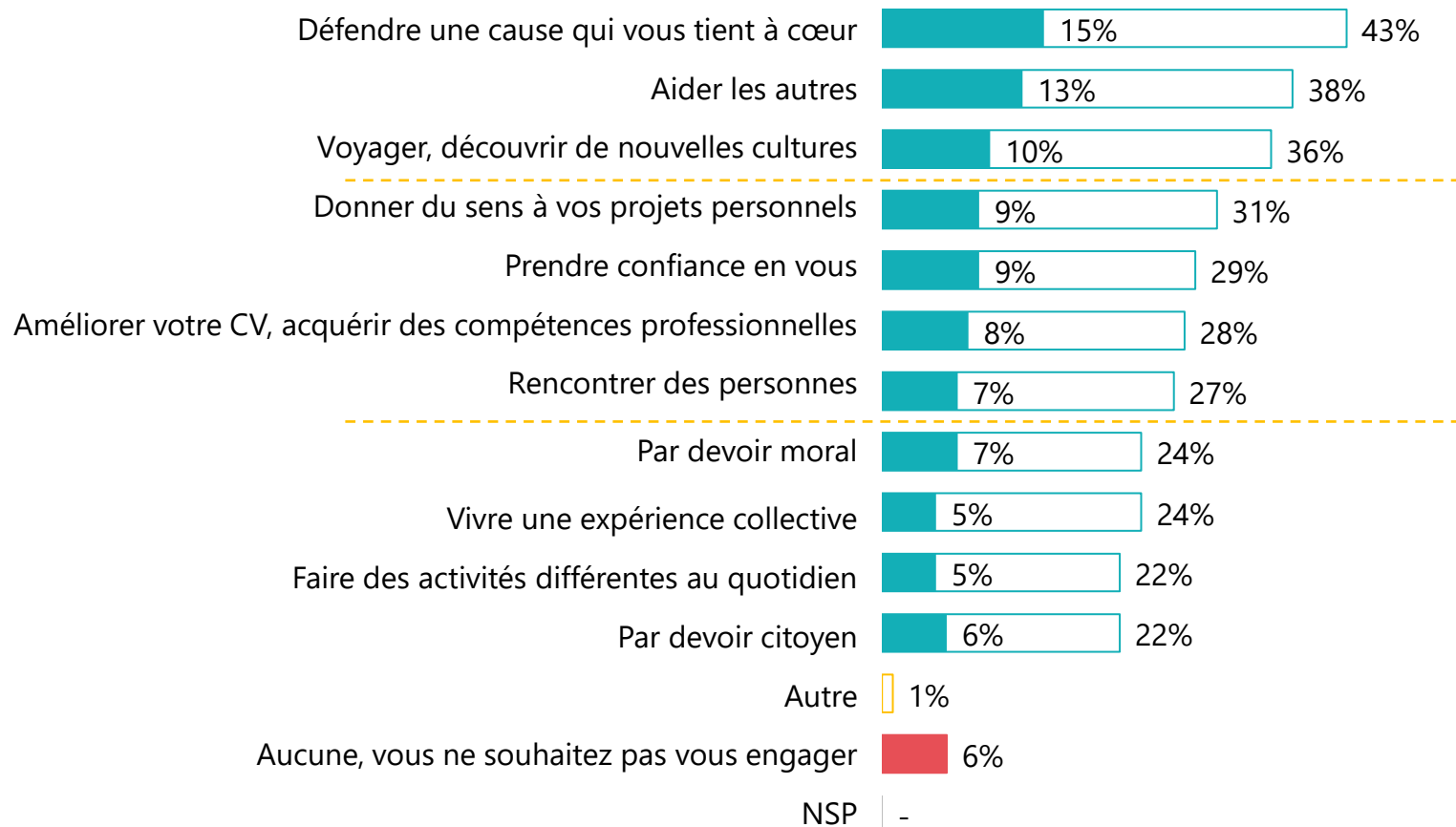
Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Parmi les raisons suivantes, quelles sont toutes celles qui pourraient vous inciter à vous engager ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

En premier Au total



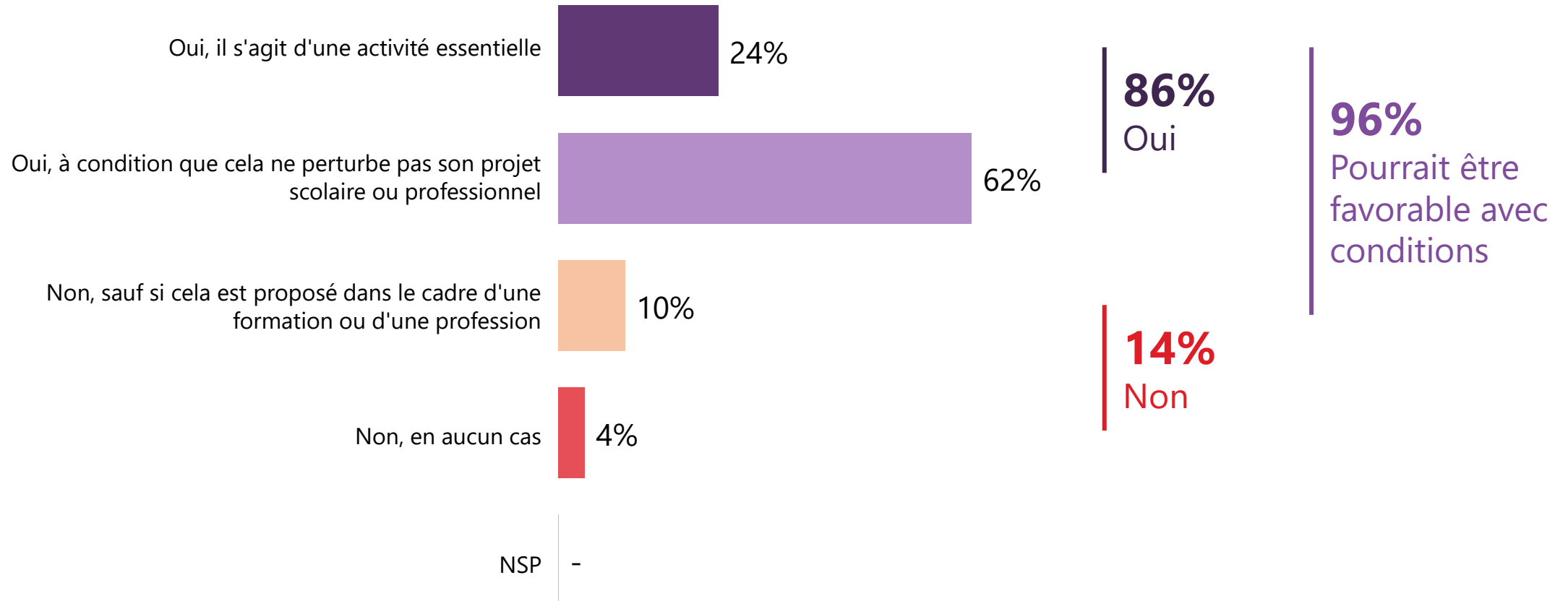
“ L’opinion quant à l’engagement bénévole de son enfant



Parents
1008 répondants

Q. Seriez-vous favorable à ce que votre enfant ait un engagement bénévole ?

Nouvelle question 2024



Les compétences développées lors d'un engagement bénévole valorisables à l'embauche



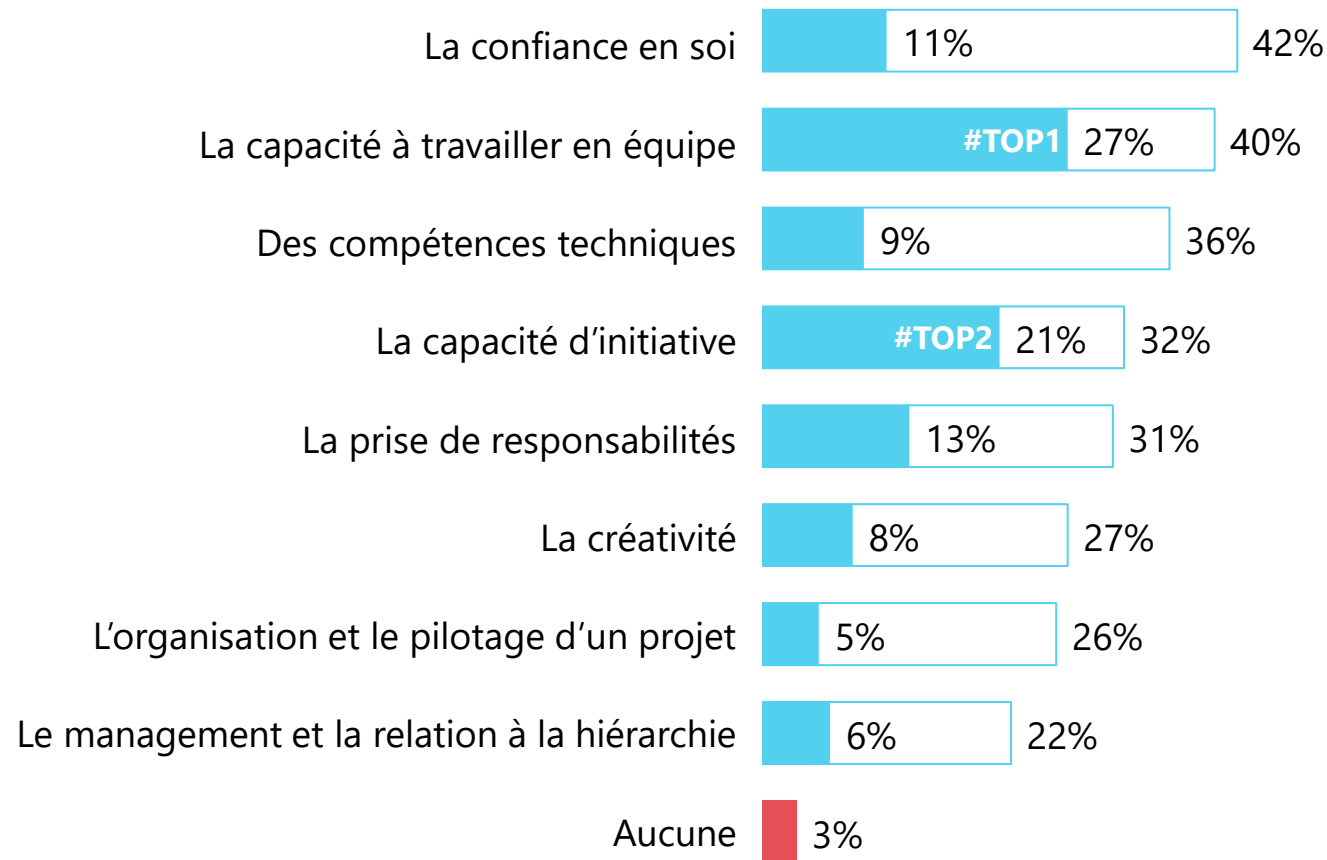
Dirigeants
400 répondants

Q. Quelles compétences développées lors d'un engagement bénévole sont valorisables à l'embauche selon vous ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

En premier Au total





05

Les relations au sein de la
famille



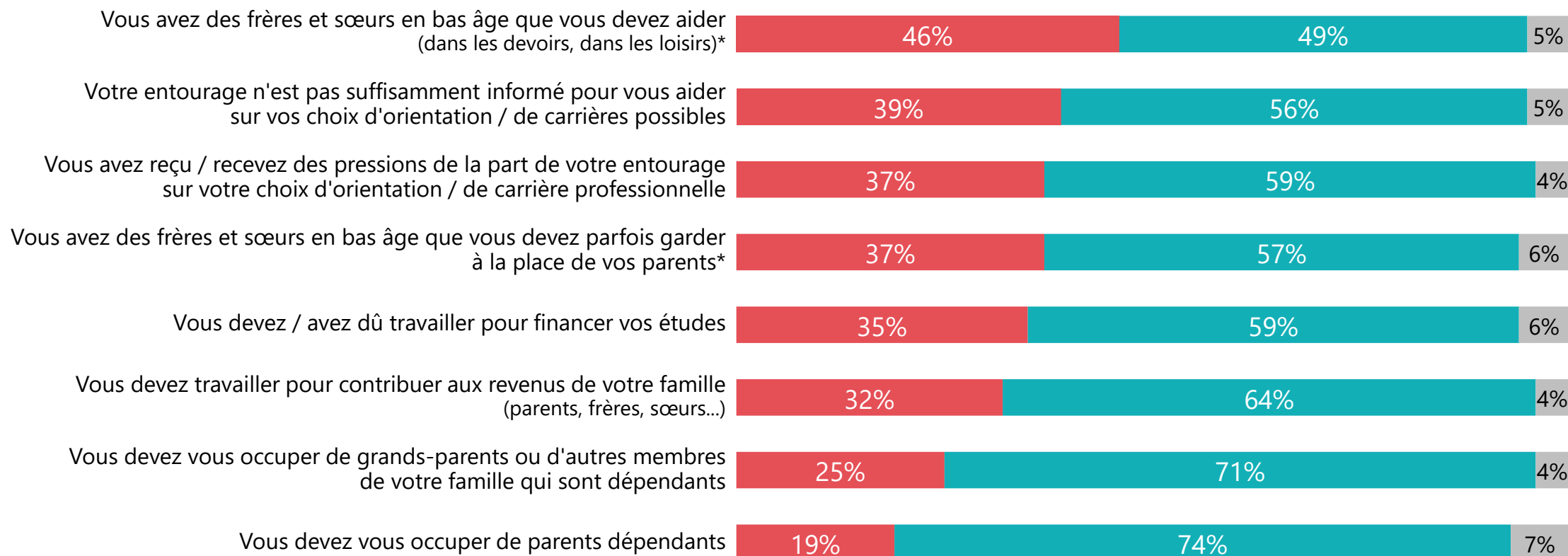
Les situations familiales rencontrées



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Etes-vous concerné par les situations suivantes ?

Nouvelle question 2024



● Oui

● Non

● NSP



Les parents et l'éducation de leurs enfants

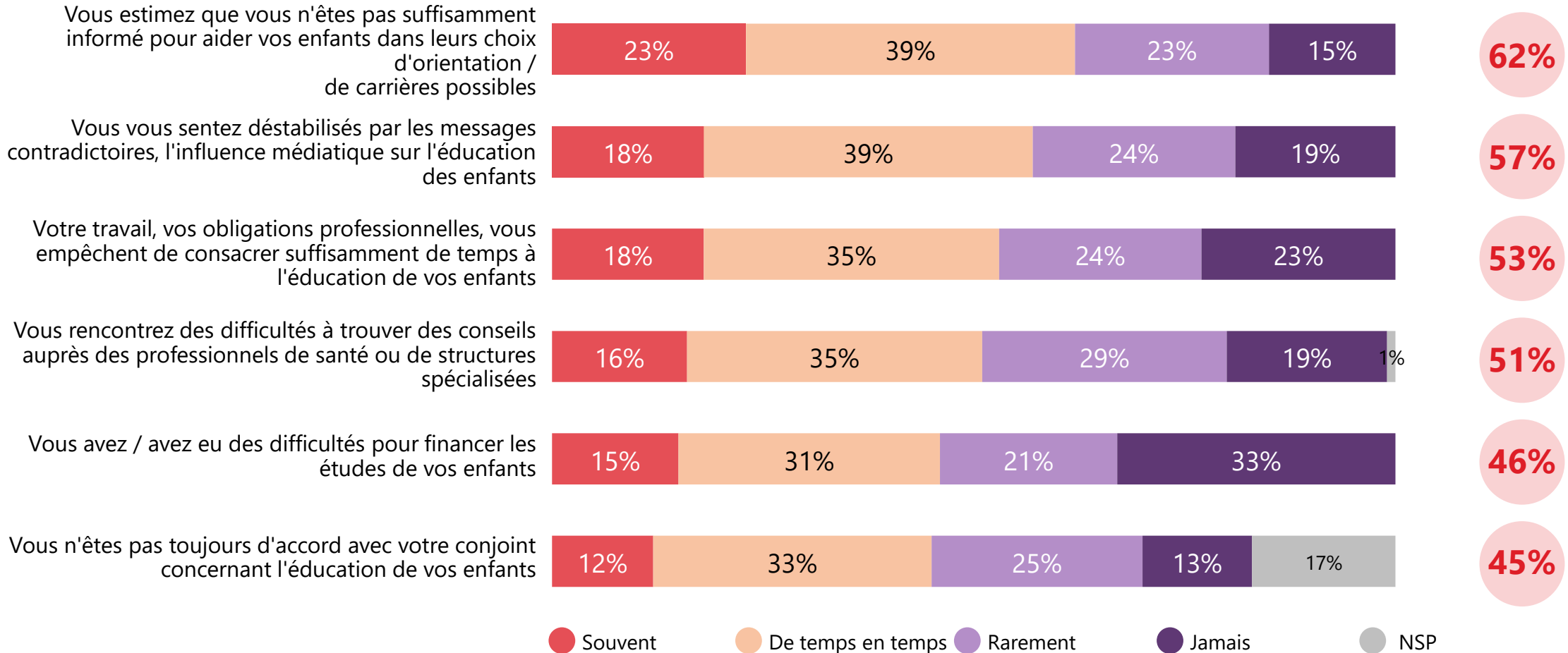


Parents
1008 répondants

Q. Etes-vous concerné ou non par les situations suivantes ?

Nouvelle question 2024

Au moins de temps en temps



“ Les renoncements liés aux responsabilités familiales



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. En raison de vos responsabilités familiales, avez-vous déjà dû renoncer ou non à ...

Nouvelle question 2024

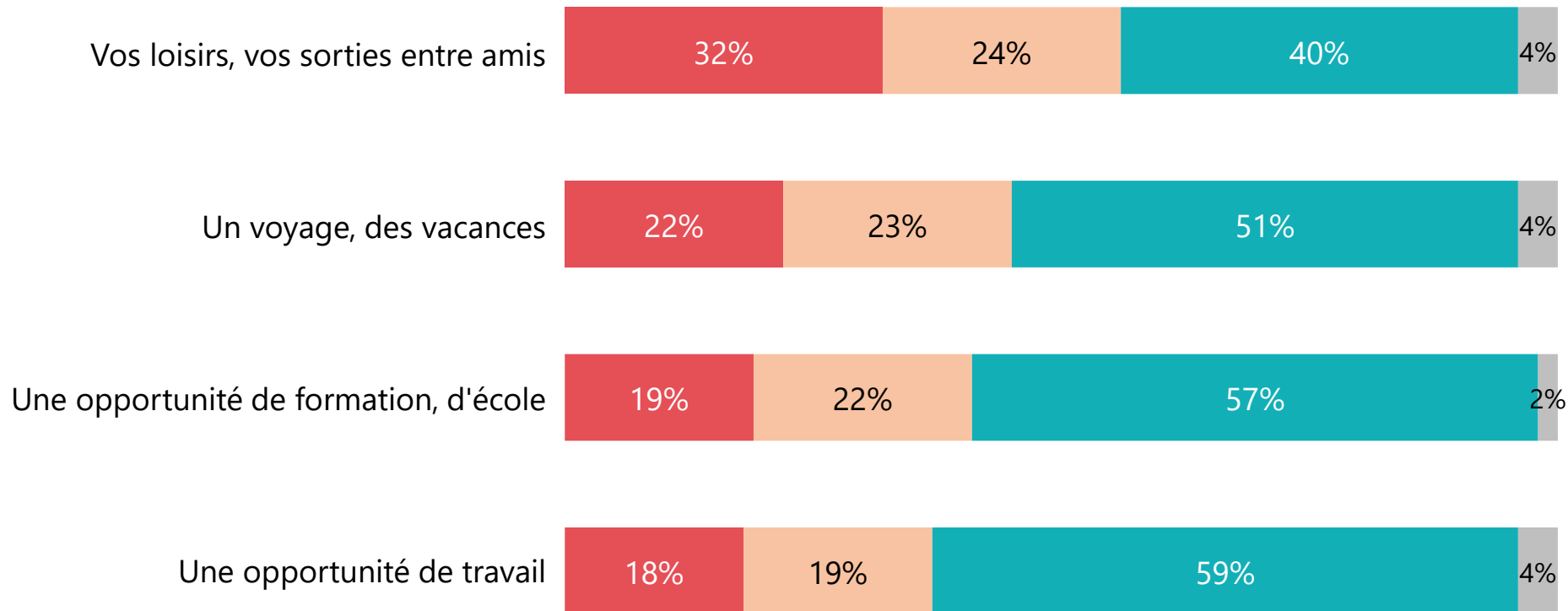
Oui

56%

45%

41%

37%



● Oui, plusieurs fois

● Oui, une fois

● Non

● NSP

“ Les renoncements liés aux responsabilités familiales



Parents
1008 répondants

Q. En raison de vos responsabilités familiales, avez-vous déjà dû renoncer ou non à ...

Nouvelle question 2024

Oui

Une opportunité de formation ou de développement professionnel



41%

Une opportunité de travail ou de promotion



40%

● Oui, plusieurs fois ● Oui, une fois ● Non ● NSP



Les personnes apportant aide et soutien

- Dans le cercle familial et amical



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Dans votre cercle familial et amical, auprès de qui avez-vous recherché / recherchez-vous de l'aide ou du soutien lorsque...

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

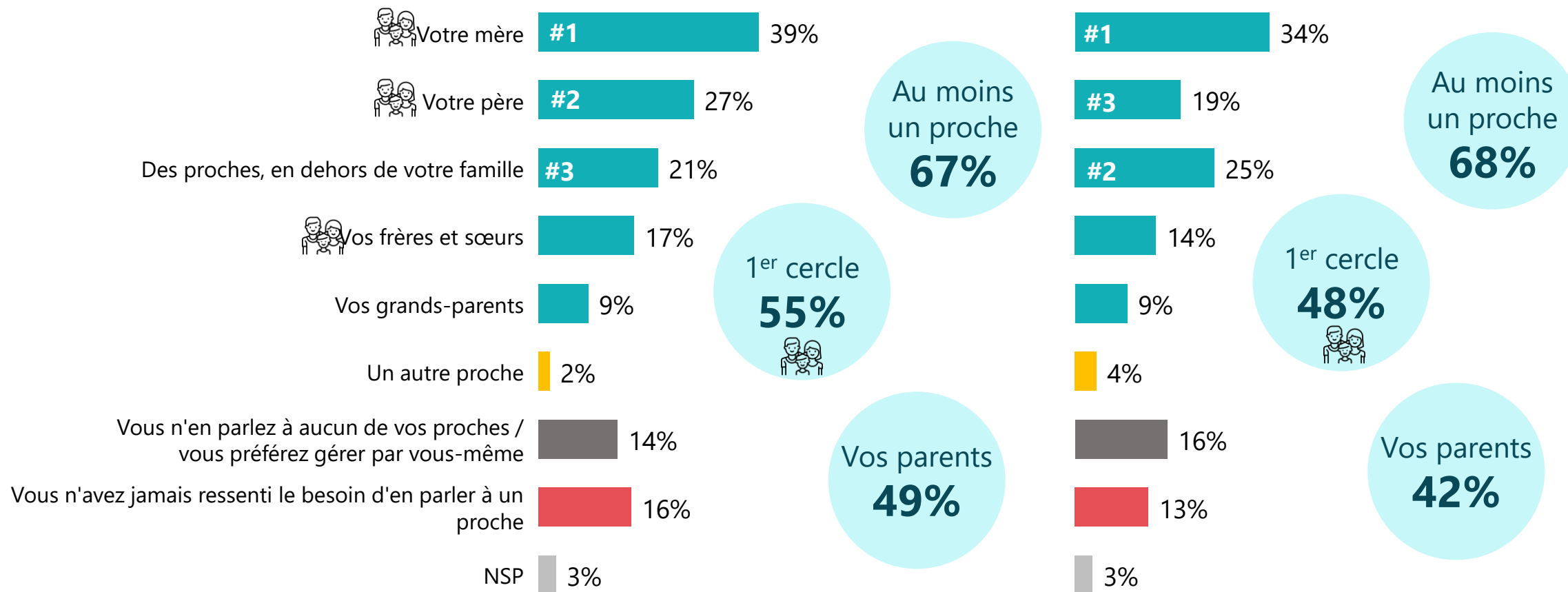
Nouvelle question 2024

(aux lycéens, aux étudiants) ...vous avez des difficultés scolaires ?

(aux actifs et formations professionnelles) ...vous avez des difficultés professionnelles

... vous avez une baisse de moral,

des difficultés dans votre vie personnelle ?



Les personnes contribuant à l'éducation des enfants - Dans le cercle familial et amical



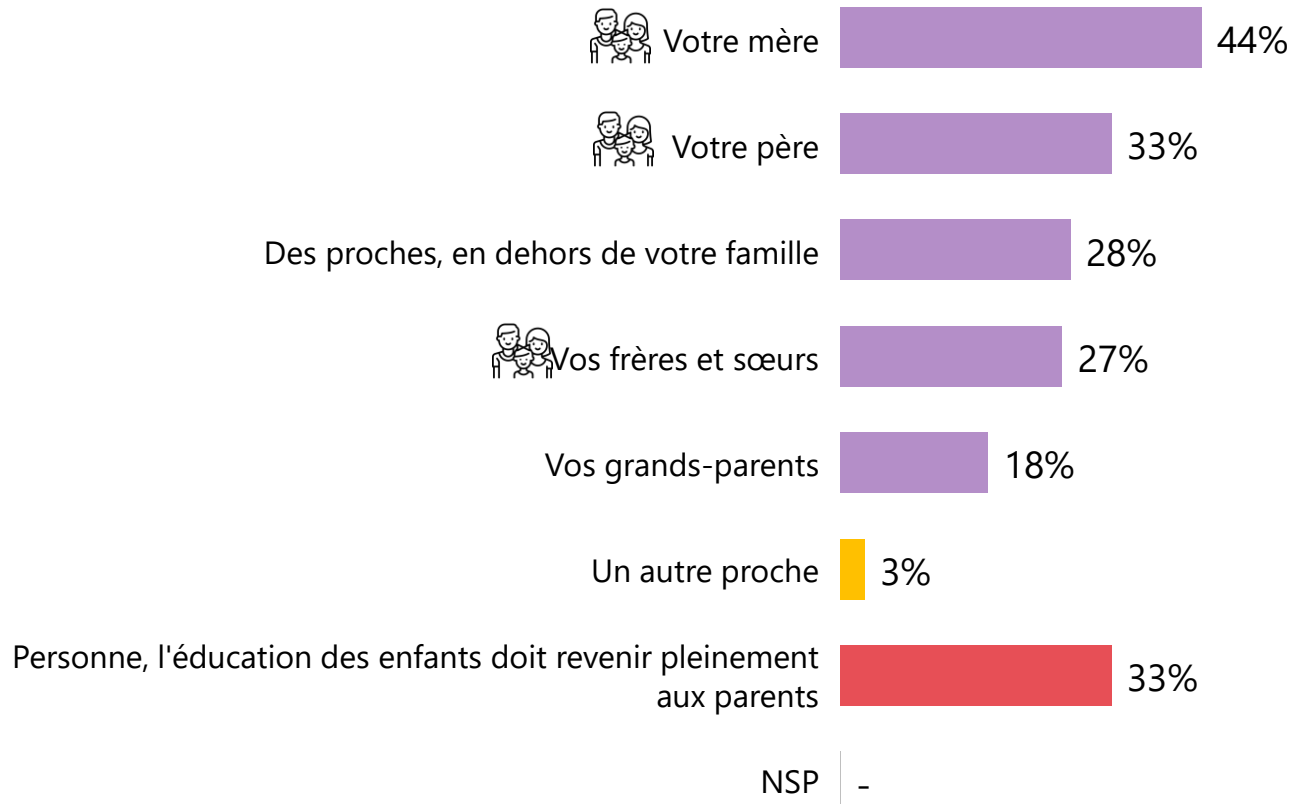
Parents
1008 répondants

Q. Parmi les personnes suivantes, sur lesquelles estimez-vous pouvoir compter pour contribuer à vos côtés à l'éducation de vos enfants ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

Auprès de vos proches



Au moins un proche
67%

1^{er} cercle
54%

Père ou mère
48%



Les personnes apportant aide et soutien - En dehors du cercle familial et amical



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Dans votre cercle familial et amical, auprès de qui avez-vous recherché / recherchez-vous de l'aide ou du soutien lorsque...

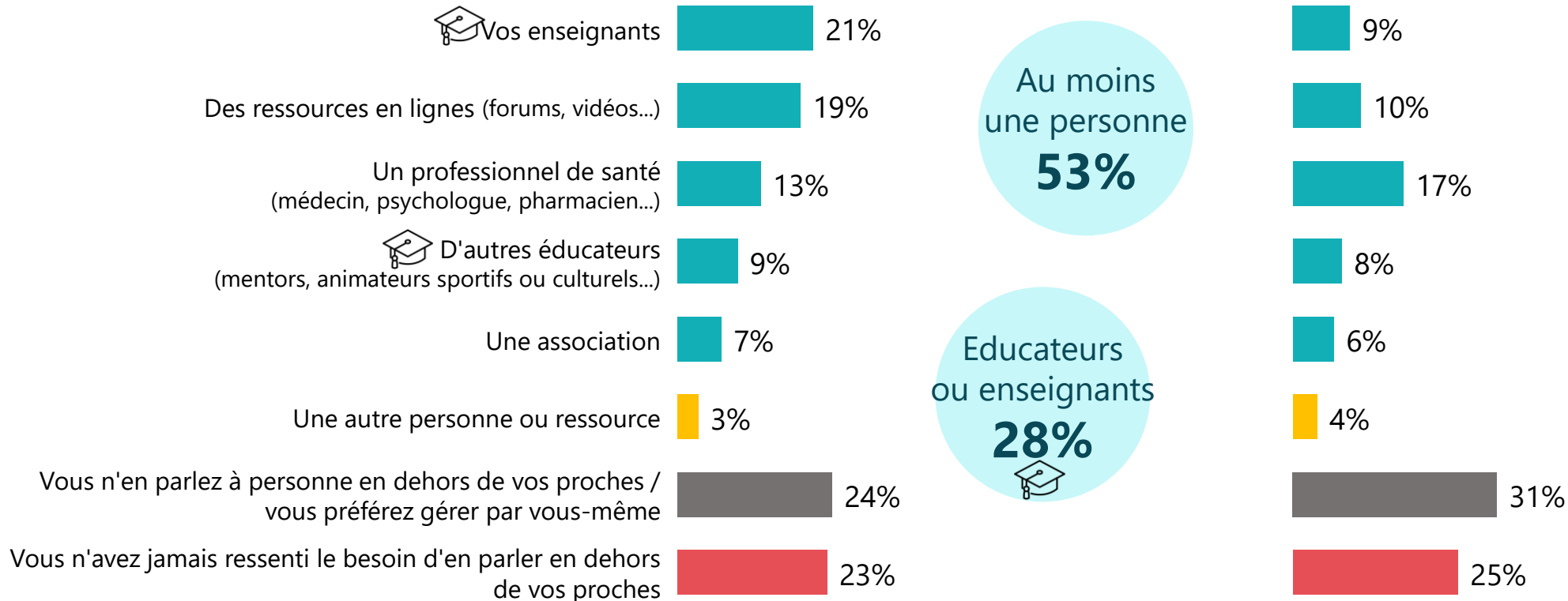
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

(aux lycéens, aux étudiants) ...vous avez des difficultés scolaires ?

(aux actifs et formations professionnelles) ...vous avez des difficultés professionnelles

... vous avez une baisse de moral, des difficultés dans votre vie personnelle ?



Les personnes contribuant à l'éducation des enfants - En dehors du cercle familial et amical



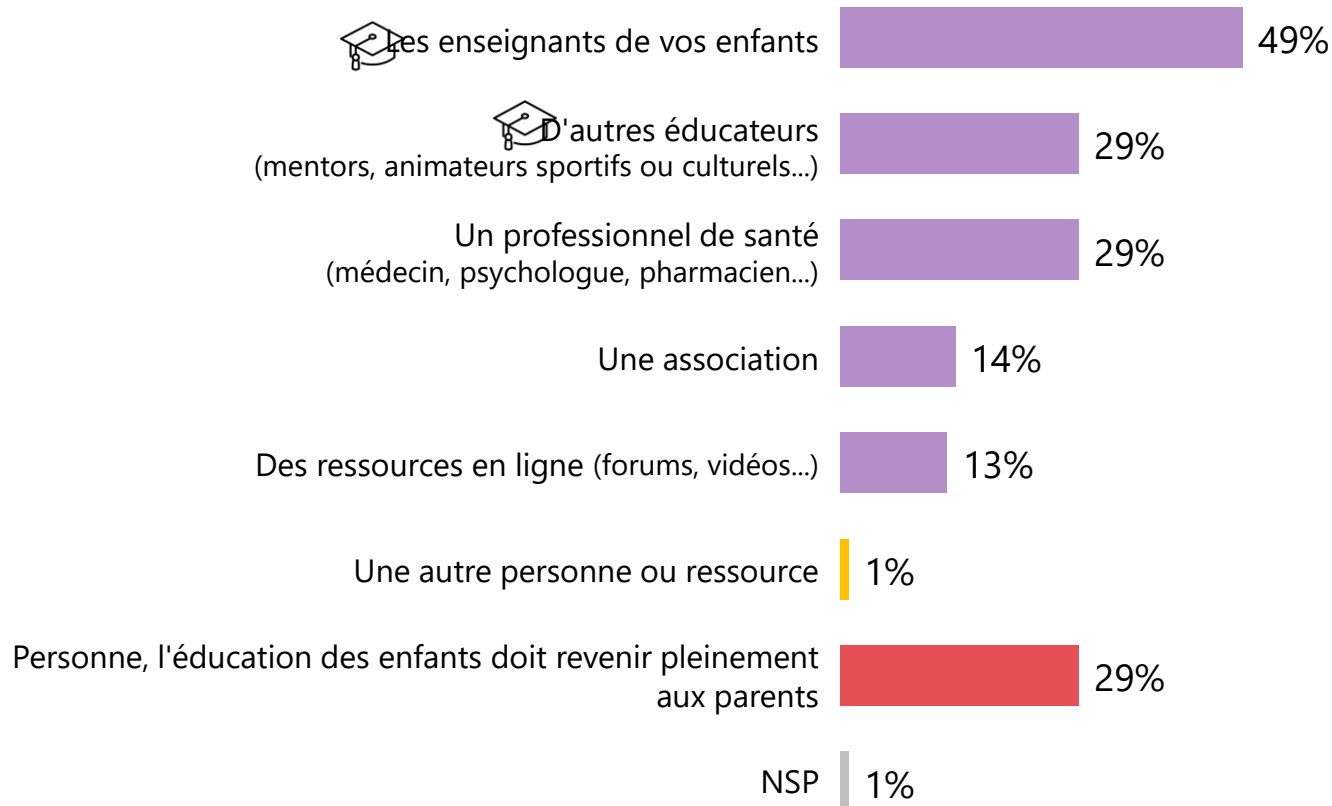
Parents
1008 répondants

Q. Parmi les personnes suivantes, sur lesquelles estimez-vous pouvoir compter pour contribuer à vos côtés à l'éducation de vos enfants ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

En dehors de votre cercle familial et amical



Au moins
une personne
71%

Educateurs
ou enseignants
59%

“ Les sujets pour lesquels aide et soutien sont demandés

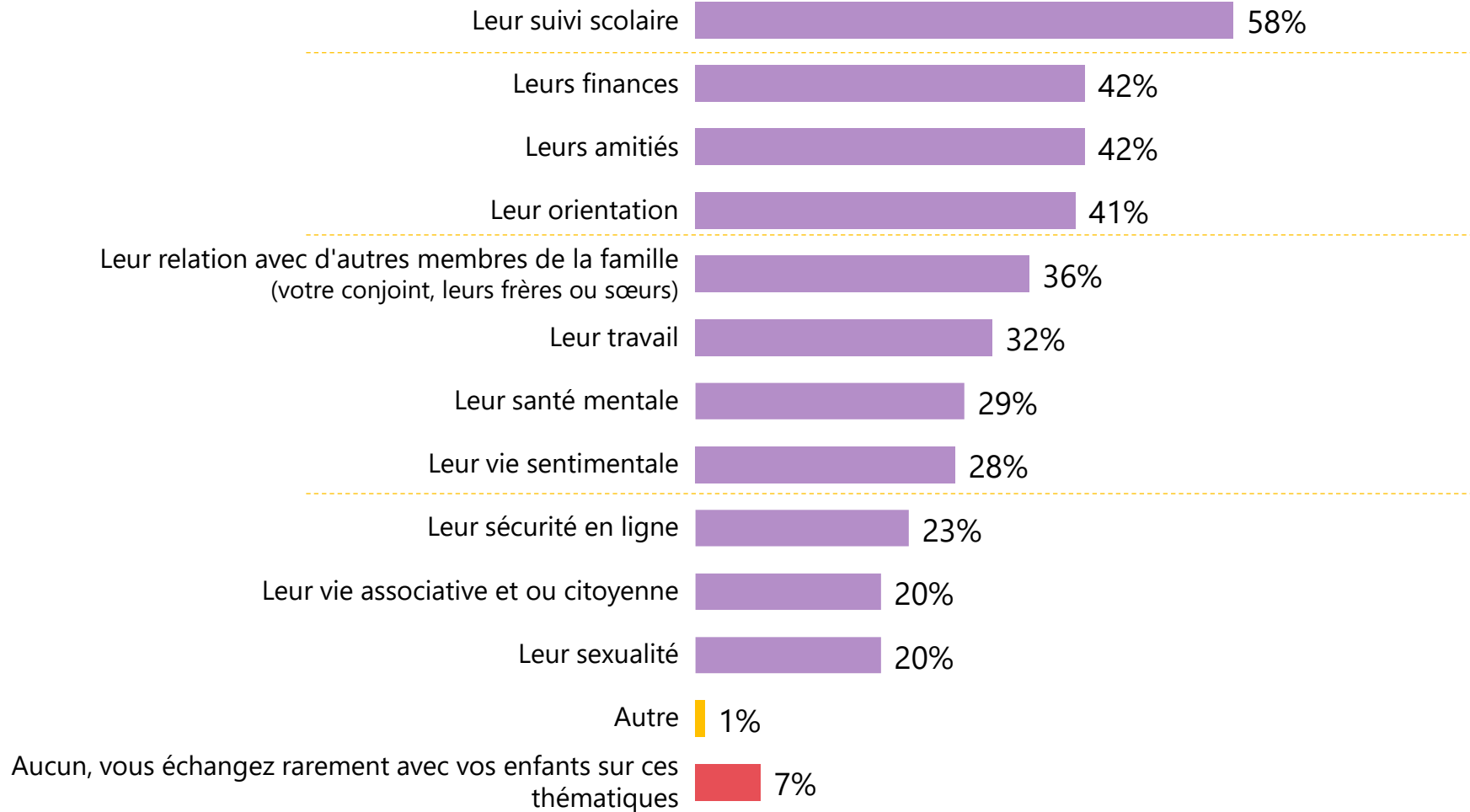


Parents
1008 répondants

Q. Parmi les sujets suivants, quels sont ceux sur lesquels vos enfants se tournent vers vous pour obtenir de l'aide ou du soutien ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024



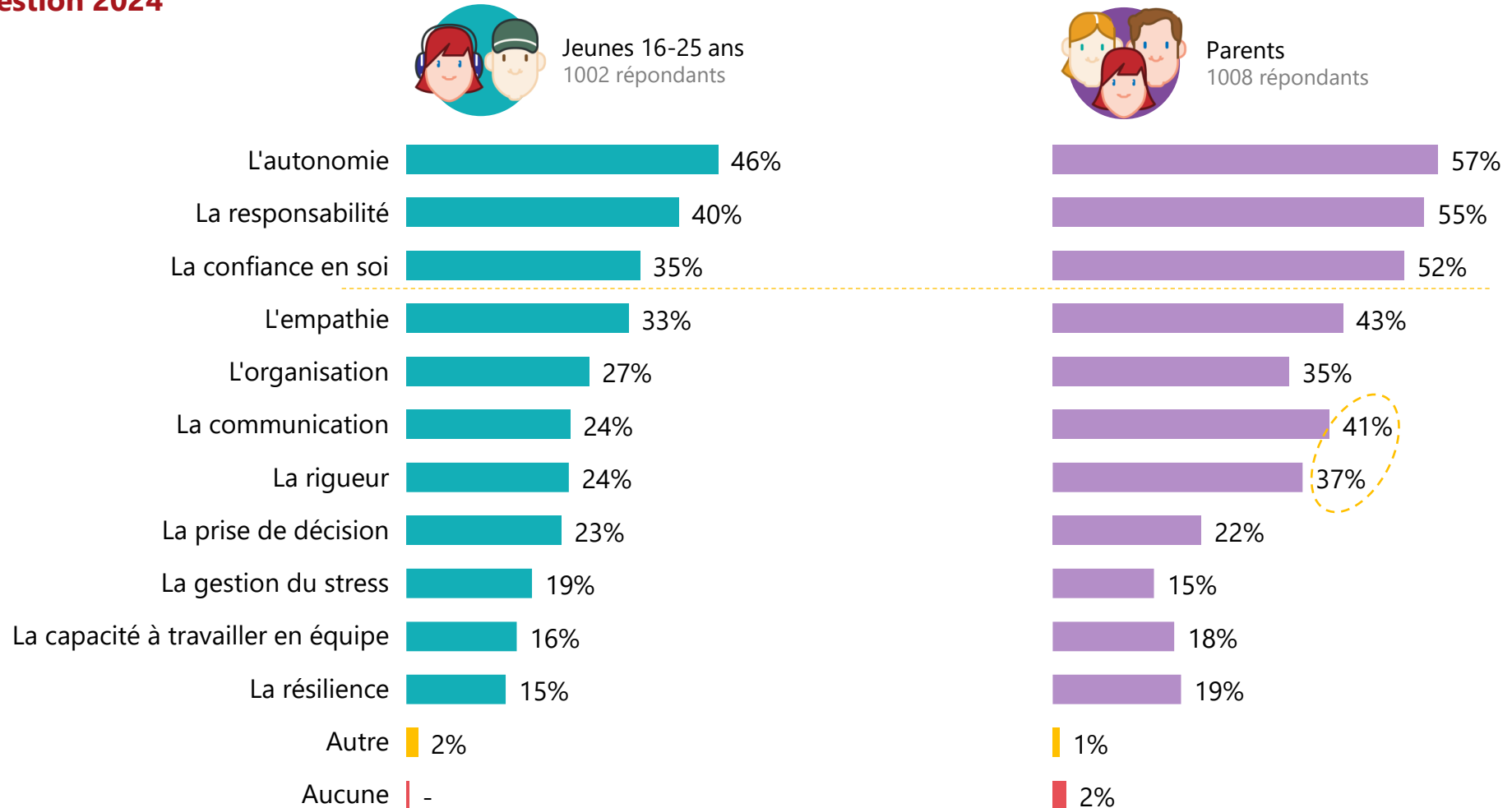
“ Les compétences et qualités acquises grâce à la famille

Q. Selon vous, quelles sont les compétences ou qualités les plus importantes que votre famille vous a aidé à développer ?

Q. Selon vous, quelles sont les compétences ou qualités les plus importantes que vous avez transmises à vos enfants ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024





Les relations parents - enfants

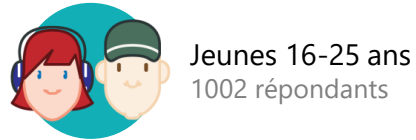
Q. Selon vous, votre relation avec vos parents est majoritairement une relation de ... ?

Q. Selon vous, votre relation avec vos enfants est majoritairement une relation de ... ?

Trois réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024

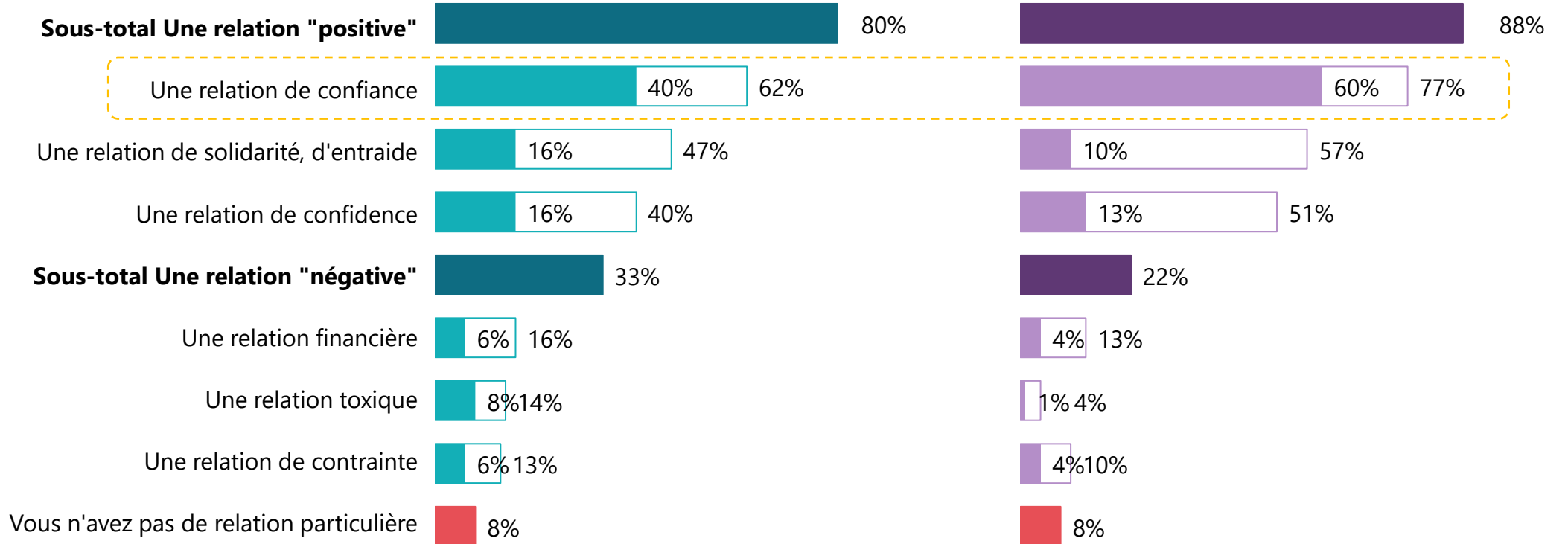
● En premier ● Au total



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



Parents
1008 répondants





Les relations entre la famille et l'école

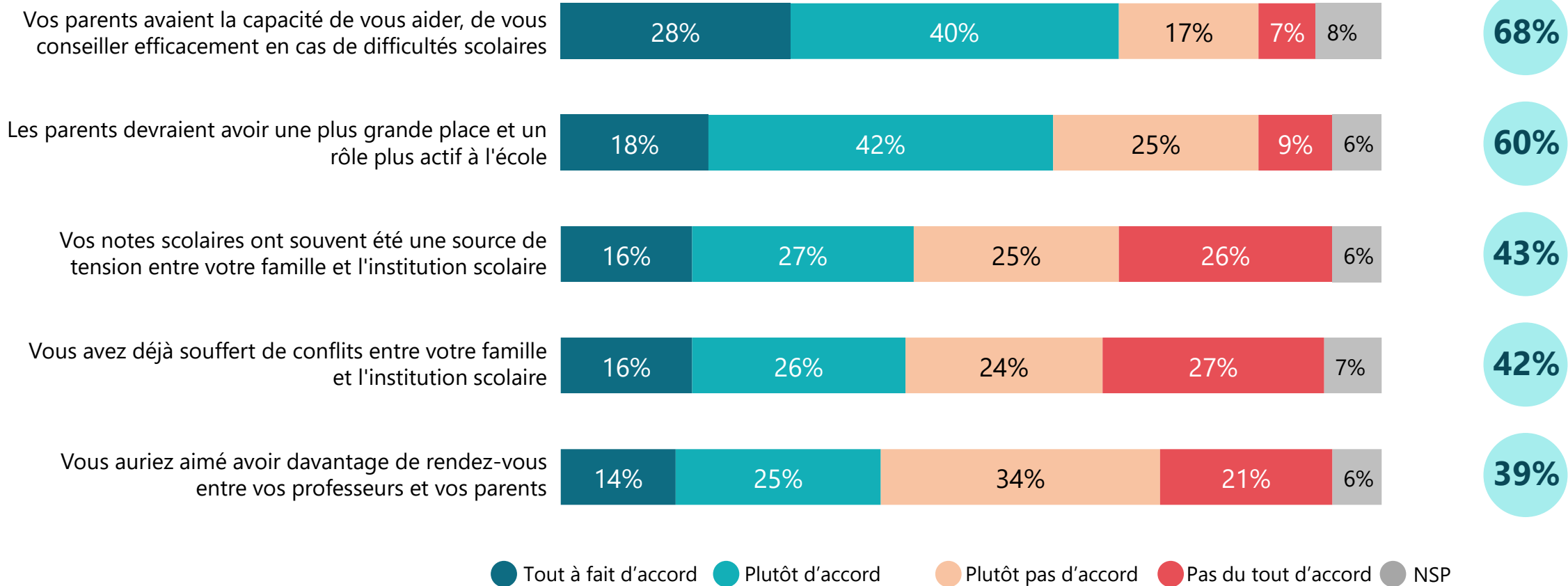


Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

Nouvelle question 2024

D'accord



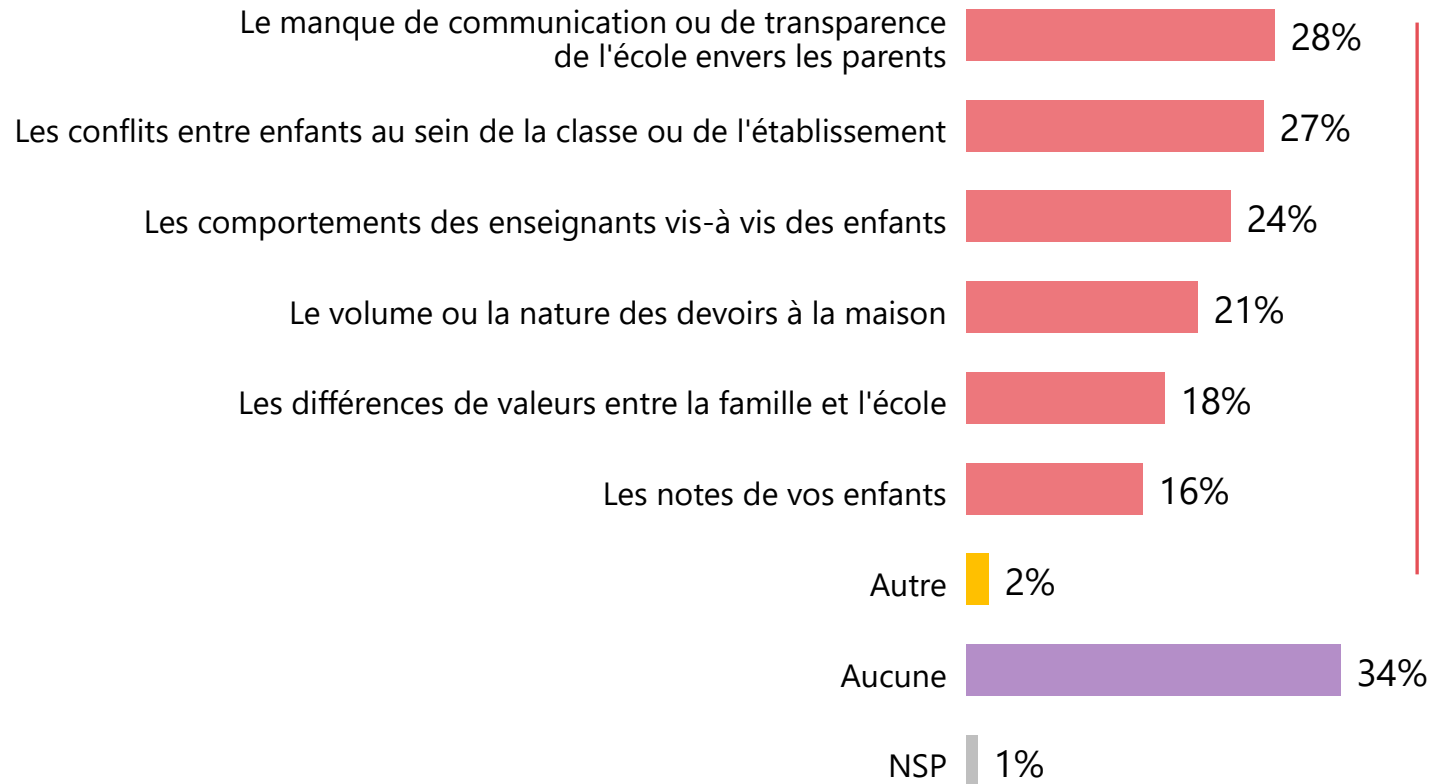
“ Les sources de tension entre les parents et l'école



Parents
1008 répondants

Q. Parmi les raisons suivantes, lesquelles ont été ou sont sources de tensions entre vous et l'établissement scolaire de vos enfants ?

Nouvelle question 2024



65%
au moins
une tension



Les moyens favorisant une meilleure relation entre la famille et l'école

Q. Selon vous, quels moyens pourraient améliorer la relation entre votre famille et l'école ?

Deux réponses possibles, total supérieur à 100%

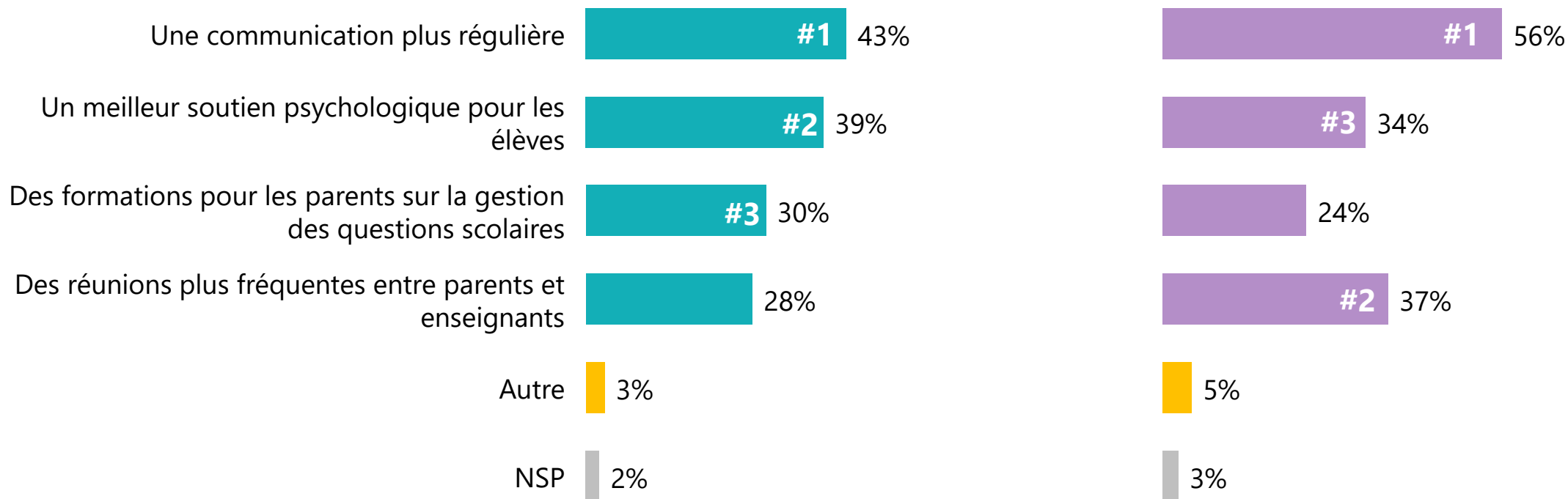
Nouvelle question 2024



Jeunes 16-25 ans
1002 répondants



Parents
1008 répondants



“ Les aspirations familiales

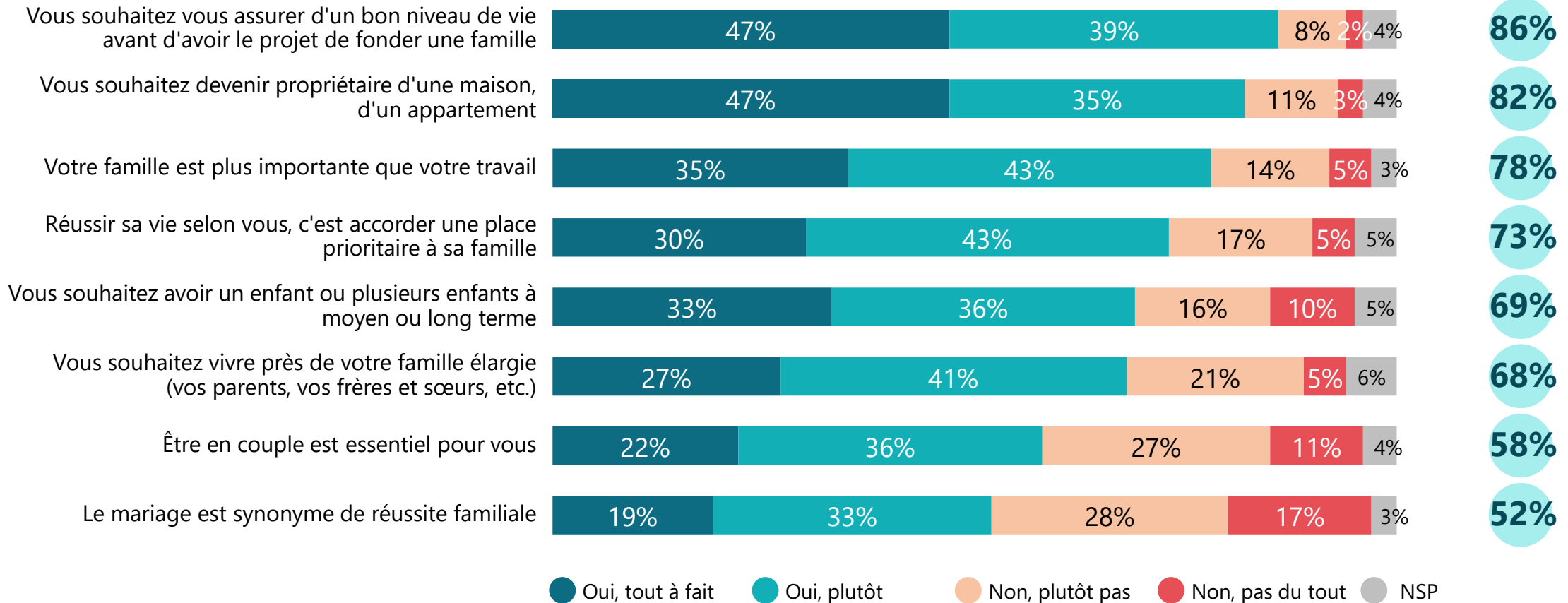


Jeunes 16-25 ans
1002 répondants

Q. Pour finir, concernant vos aspirations familiales, diriez-vous que ... ?

Nouvelle question 2024

Oui



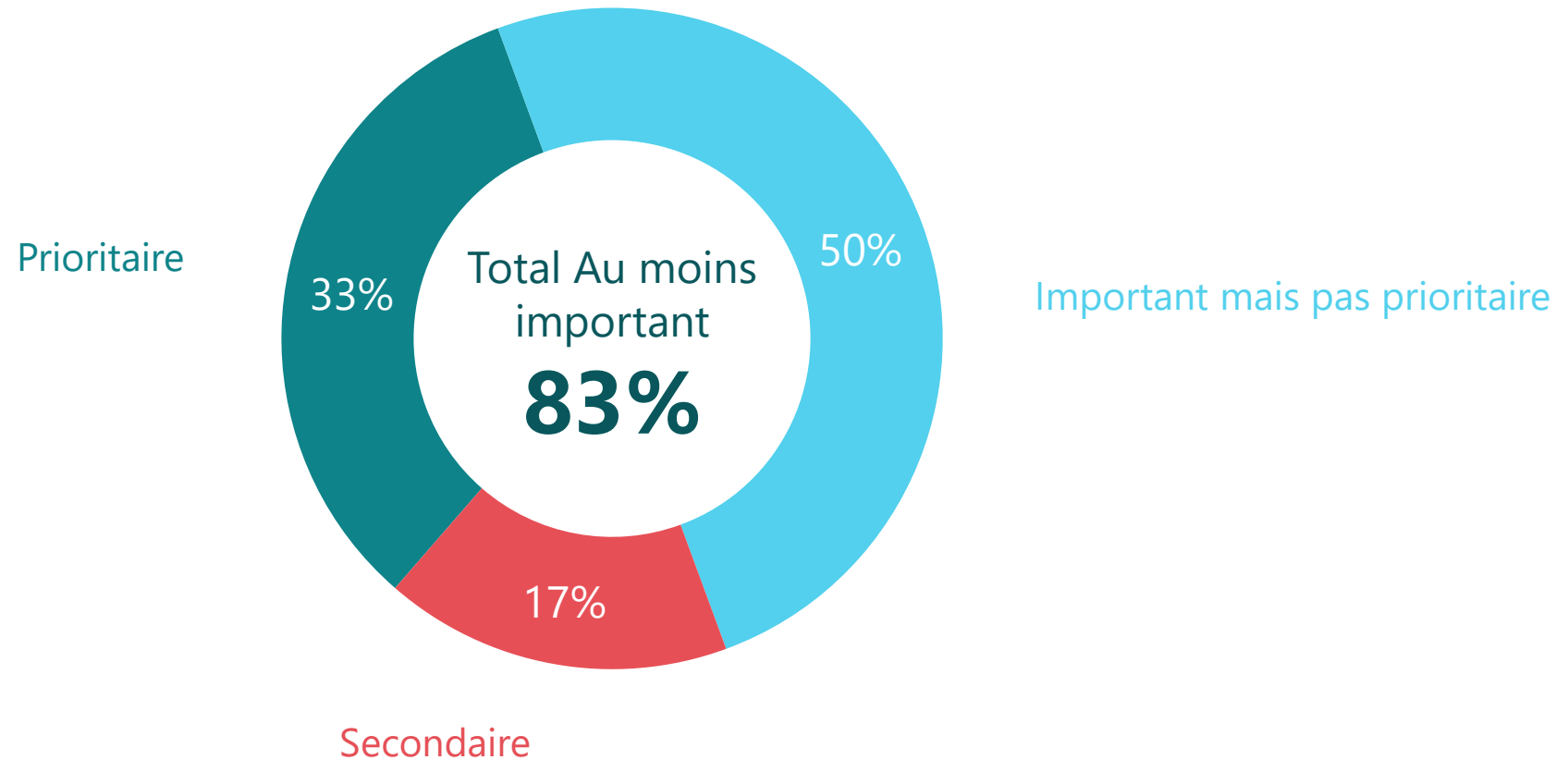
“ L'importance des initiatives permettant de concilier vie familiale et vie professionnelle



Dirigeants
400 répondants

Q. Diriez-vous que la mise en place d'initiatives pour aider les employés à concilier vie familiale et vie professionnelle est prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour votre entreprise ?

Nouvelle question 2024



Les mesures mises en place permettant de concilier vie familiale et vie professionnelle

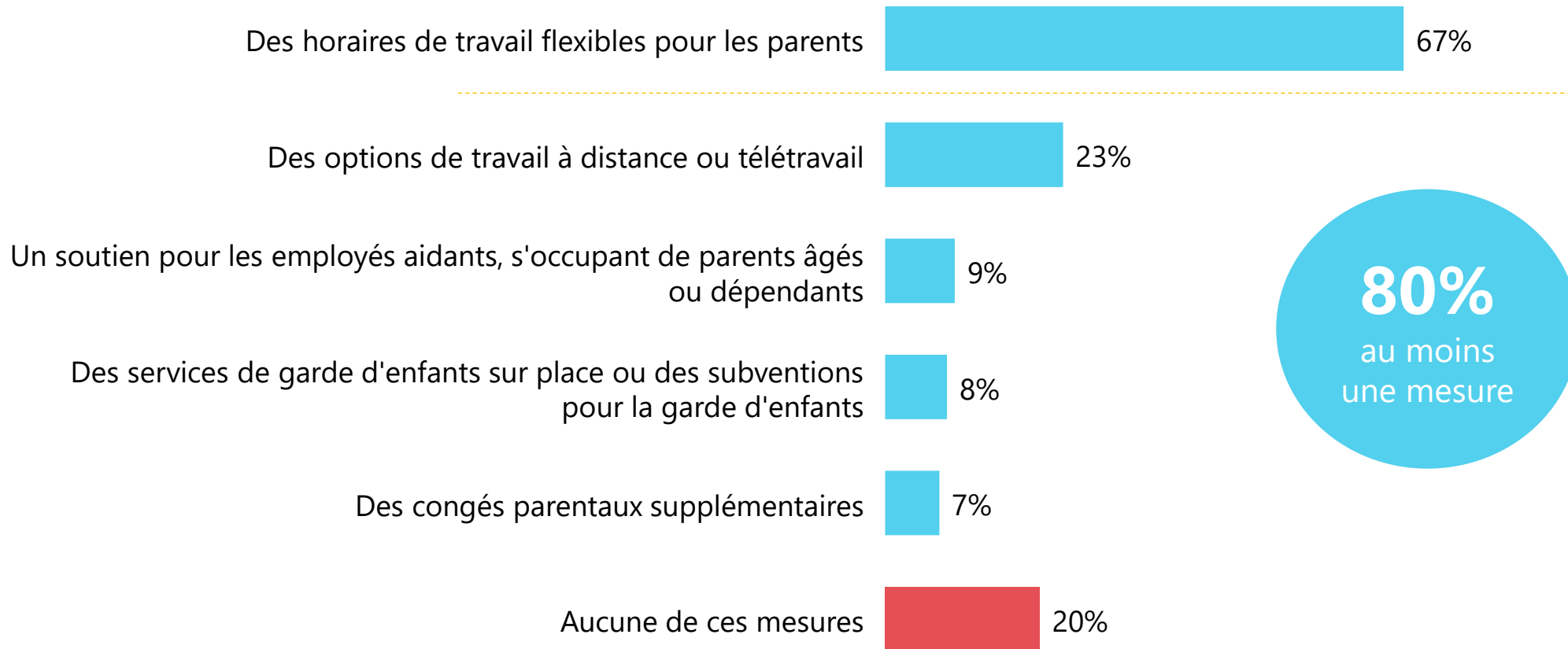


Dirigeants
400 répondants

Q. Parmi les mesures suivantes, quelles sont celles que votre entreprise met en place pour aider les employés à concilier vie familiale et vie professionnelle ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Nouvelle question 2024



WE ARE DIGITAL !

Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.



RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.





RESTONS CONNECTÉS !

www.opinion-way.com



Envie d'aller plus loin ?

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre

[newsletter !](#)

“opinionway

15 place de la République
75003 Paris

PARIS
CASABLANCA
ALGER
VARSOVIE
ABIDJAN

Vos contacts

Guillaume Inigo

Directeur Conseil du Pôle Opinion

ginigo@opinion-way.com

Lisa Corbineau

Cheffe de projets

lcorbineau@opinion-way.com

Léa Boutonnet

Chargée d'études

lboutonnet@opinion-way.com